

主办：中国节能环保集团公司 京内资准字1415-L0050号

中国节能

CHINA ENERGY CONSERVATION AND
ENVIRONMENTAL PROTECTION GROUP



CECEP

NO.02

2016年2月1日出版



要闻 / P04

王小康董事长出席 2015 泰中商业论坛
李文科书记率队赴合肥慰问一线员工
中国节能党委召开“三严三实”专题民主生活会
中国节能与鞍钢集团签署战略合作协议

新时代集团 Q&A

1. 2015 年最大的收获是什么？
2. 2016 年生活愿望是什么？
3. 2016 年工作目标是什么？



温昕
新时代集团总经办

1. 把同事当朋友，把同事当家人，真心相待，无私奉献。
2. 环球世界的脚步不能停，继续带着妈妈去旅行！愿得一人心，白首不相离。
3. 不拖后腿不掉队，多动脑子多创新，为尽早成为总经办的“小笔杆子”而努力奋斗！



闫更奇
新时代集团总经办

1. 来到节能系统已满一年，通过一年多的工作和学习使我对新时代集团所涉及的业务有了进一步的了解，通过参加健康产业集团所组织的厦洽会中电商论坛中的沟通交流，对电商领域以及新时代健康电商平台的搭建有了一个新的思路，为信息化建设工作提供了理论基础。
2. 希望自己减肥成功，并拥有一个小 baby!
3. 加快新时代集团及下属企业信息化建设，以信息化为手段促进企业高速发展。



常斌
新时代集团经营部

1. 减肥成功，身体更加轻盈，工作更有状态；阅历及工作能力方面的增长。
2. Happy everyday; 时不时来点小惊喜。
3. 今日事，今日毕，认真、谦虚、用心做事；一年一个大跨步。



孙毅
新时代集团经营部

1. 工作顺利并与家人、老婆生活的非常和谐、美满。
2. 工作安排与家庭生活配合的更加和谐、美满。
3. 工作更上一层楼，实现给自己预定的各项工作任务。



李倩
新时代集团财务部

1. 家人身体健康是我最大的幸福和收获。
2. 能有一个健康的猴宝宝，能够完成一门学业或再增加一项技能。
3. 第一目标就是提高专业知识，完成职称考试，其次，希望能够在 2016 年的工作中，继续开阔视野，汲取精华。



韩世贤
新时代集团财务部

1. 参加中国节能“青松班”培训是我今年最大的收获，在这里学到了知识、开阔了眼界、得到了诸多的良师益友。收获就在生活和工作中一点点的积累着，只要总能有一些小而确定的收获，就可以汇成一盘“大丰收”了。
2. 我也老大不小了，父母也操碎了心了，2016 年的生活愿望就是脱单成家，开启生活新时代。——我这是在集团期刊上许愿吗？
3. 希望在工作上能够有不一样的进步吧，不同的岗位或者不同的领域，得到更丰富的锻炼。



任梦
新时代集团财务部

1. 最大的收获是大学毕业后很快找到了一份比较好的工作，没有让自己闲下来。
2. 希望自己不要懒惰，能够利用闲暇的时间多看书学习，努力考取相关的专业证件。同时，也希望自己能够多培养一些兴趣爱好，多结交良师益友。另外，最好能够延长一下每天晚上的睡觉时间，尝试着不要 9 点前就睡着。
3. 希望能对每天的工作生活报以热情，踏实勤奋的完成每一项岗位工作，希望能够接触和学习更多的业务知识和操作，努力提高自身的专业素养。



谢晶
新时代集团人力资源部

1. 此时无声胜有声。没有在不恰当的时候不保持沉默。
2. 今年欢笑复明年，秋月春风等闲度。每天仍能深切感受到脂肪的哭泣。
3. 不抛弃，不放弃。最大的不同，就是处处都不同。



新年贺词

在这辞旧迎新之际，集团公司领导班子向关心和支持中国节能环保发展的各级领导、各位朋友，向集团系统全体员工及其家属致以崇高的敬意和节日的问候，祝大家新年快乐，万事如意！

当时针指向2016年，我们不禁回望过去不平凡的一年。2015年，集团上下紧紧围绕“转型升级、管理提升、作风建设”三大任务，积极应对复杂的经济形势，攻克时艰，奋力拼搏，逆势增长，夺取了一个又一个新突破、新业绩、新成果。

一年来，我们持续推进战略落地。基础管理持续加强，人才和科技双轮驱动，市场竞争力持续增强，董事会职权改革成效明显。我们努力提升价值创造能力，持续加强资产管理，大力推进成熟主业板块上市，资本运作效率明显提升。一年来，我们大力开展商业模式创新。积极探索经济新常态下新的业务模式和盈利模式，整体解决能力不断提升，规模实力大幅增强。一年来，我们不断提升党建科学化水平。持续推进反腐倡廉建设，“三严三实”活动扎实有效，“精神家园”内涵不断丰富，社会责任报告被评为“五星级”，社会主义核心价值观“落地生根”。

一年的努力，一年的拼搏，一年的奋进，为我们打造具有国际竞争力的世界一流节能环保科技型服务型产业集团积累了更好位势。展望未来，我们信心更加充足，步伐更加坚定。

2016年是开启新篇的一年。十八届五中全会奏响了“十三五”决胜全面小康的时代号角，明确了“创新、协调、绿色、开放、共享”五大发展理念。蓝图已经绘就，目标就在眼前，集团公司迎来新一轮的发展机遇期。

2016年是充满挑战的一年。新常态下，节能环保行业特点和竞争环境发生新变化，节能环保企业机遇与挑战并存，希望与困难同在，摆在我们面前的任务仍然十分艰巨。

2016年是大有可为的一年。集团公司迈向“十三五”的战略布局已经具备，让我们准确把握集团发展战略机遇期，以“踏石留印，抓铁留痕”的决心和气概，脚踏实地，埋头苦干，开拓创新，攻坚克难，稳步推动集团公司实现高质量、高效率、高速度、可持续发展，用我们奋斗的身影点亮希望之光，让我们梦想照进现实。

伟大的事业赋予我们神圣的使命，宏伟蓝图的实现需要我们百倍的努力。在新的一年里，让我们上下一心，团结一致，同心同德、艰苦奋斗，明天一定会更美好！

中国节能环保集团公司董事长 王小康
党委书记 李文科
总经理 王彤宙

2016年1月1日

目录 CONTENTS



P04



P04

01

卷首语

新年贺词

04

要闻

王小康董事长出席 2015 泰中商业论坛
李文科书记率队赴合肥慰问一线员工
中国节能党委召开“三严三实”专题民主生活会
中国节能与鞍钢集团签署战略合作协议
中国节能领导出席第七届中国经济前瞻论坛
中国节能获得中国能源企业信息化管理创新奖

专题

06

中国节能晶和照明荣获国家技术发明一等奖

管理·标准化

08

优化管理 推动转型
“两条主线”推进标准化 力争软实力硬着陆

15

论坛

对企业集团财务公司履行“投行顾问服务中心”
职能的思考
国有资本引导再生资源产业发展之我见
光伏农业大棚苗木扦插技术要点初探
加强科技创新 促进节能减排
漫话品牌
论大数据在合同能源管理中的应用

28

专栏

君子健行
岁月淘洗的情谊

32

精神家园

做一个能干好平凡工作的人
“最美节能人，今天听我说”演讲比赛观后感
成长无悔 青春无悔
我与中环这十年



P04

最美节能人

40

“小”人物

胸怀水务格局 心系职工冷暖

初心未改 老哥如故

一位不怕困难 敢于创新的高原汉子

随感

50

过年那些事儿

生命的本质是遗憾

徽之韵

摄影

58

湖中的秋荷

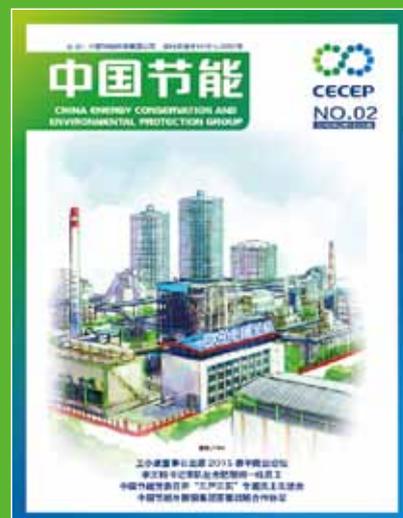
云彩

九寨沟

银装素裹

流光溢彩

乌镇



《中国节能》

聚合点滴 创生无限

主管：中国节能环保集团公司

主办：中国节能环保集团公司
办公厅新闻中心

主编：郝成涛

责任编辑：徐凡淇 杨必勤 张好萌 汝昌晋 卢敏
武旭升 周云 万玉馨 杨姝 郭永军
陈锋 李喜柱 赵雷

电话：010-6224 3610 010-6224 8970

传真：010-6224 8500

邮箱：yuekan@cecep.cn

地址：北京市海淀区西直门北大街42号节能大厦

出版日期：2016年2月1日

准印证号：京内资准字1415-L0050号

设计制作：北京尚雅传媒广告有限公司

如对本刊文章有任何问题和建议请与编辑部联系
(内部资料, 免费交流)

王小康董事长出席 2015 泰中商业论坛

12月17日上午，由中国商务部、中国贸促会、泰国商务部和泰国投资委员会共同主办的“2015 泰 - 中商务论坛”在泰国首都曼谷举行。集团公司王小康董事长受邀出席论坛，并参加了罗勇工业园参观活动。国务委员王勇、泰国副总理颂奇分别发表了讲话，中泰两国来自基础设施、装备制造、化工、环保、医药、农业等行业的约 200 名企业家参加论坛并进行了交流。

近年来，中国节能响应国家号召，把握市场机遇，深入研究政策措施，积极参与“一带一路”建设，在中泰环保新材料、工程设备出口、清洁能源等节能环保领域做出了不断努力。未来，中国节能将加大投资力度，积极对接泰国节能环保的市场需求，在充分发挥中国节能在节能环保产业中的先发优势和运营经验，为中泰产能合作、经贸合作贡献更多的力量。

李文科书记率队赴合肥慰问一线员工

2016年1月12日，集团公司党委书记李文科代表中国节能党委和工会，率队深入合肥施凯公交天然气公司和中环合肥公司进行慰问，为困难员工发放慰问金。在慰问交流中，李文科认真听取了员工们对集团公司发展的合理化建议，对两家公司 2015 年取得的工作成绩表示了肯定，也对基层员工所体现出来的与公司同成长共命运的责任感和使命感感到欣慰。李文科强调指出，企业的发展离不开基层员工的无私奉献，而作为中央企业，我们既要维护企业的根本利益，也要维护员工的实际利益；既要关心、解决员工的切实困难和问题，不断提升员工的工作、生活水平，更要全心全意为员工服务，让员工感受到企业大家庭的温暖。

中国节能党委召开“三严三实”专题民主生活会

2015年12月25日，集团公司党委召开“三严三实”专题民主生活会。监事会主席赵华林、主任王建雄，国资委企干二局副巡视员郑泽民等有关领导到会指导。集团公司党委书记李文科主持会议，并代表集团公司领导班子作了对照检查。王小康董事长带头发言，深入剖析自身存在问题并诚恳请其他同志提出批评意见。郑泽民作了讲话，充分肯定了集团公司“三严三实”专题民主生活会取得的成果。

中国节能与鞍钢集团签署战略合作协议

2015年12月23日，中国节能与鞍钢集团在鞍山会展中心签署战略合作协议。监事会主席赵华林，集团公司总经理王彤宙，鞍钢集团公司董事长张广宁出席仪式。集团公司副总经理余红辉代表中国节能与鞍钢集团总经理陈平副在协议书上签字。赵华林对本次签约给予高度评价，并指出，双方建立战略合作关系有利于各自取长补短、整合优势资源、抱团发展，希望双方共同推动节能环保和钢铁产业的可持续发展。

中国节能领导出席第七届中国经济前瞻论坛

2016年1月10日，第七届中国经济前瞻论坛在北京召开。集团公司副总经理余红辉代表中国节能出席论坛并发表题为《大力发展节能环保产业，着力培育经济新动能》的主题演讲。他在演讲中围绕节能环保产业技术创新、制度创新、金融创新、财税创新等方面的创新发展进行了解读，并就进一步加快发展节能环保产业提出了建议。据了解，该论坛是当前中国经济领域层次比较高的论坛，由国务院发展研究中心指导，中国经济时报社主办。吴敬琏、周其仁等著名经济学家也在该论坛发表了主题演讲。

中国节能获得中国能源企业信息化管理创新奖

2016年1月15日，由中国信息化协会主办的“第五届中国能源信息化大会”在京召开。会上，中国节能完成的项目《基于“全需求、做减法”的信息化建设思路和方法在数据仓库项目建设的创新与实现》，受到中国信息协会成果奖审定委员会专家的一致好评，并荣获“中国能源企业信息化管理创新奖”。

长期以来，LED行业欧美日占尽先机，分别垄断了蓝宝石衬底和碳化硅衬底LED知识产权，并逐渐演变成了垄断高端产品的局面，迫使中国LED行业处在行业的中低端运行。举步维艰的现实一直刺痛着整个中国LED产、学、研领域，“中国创造”呼声与日俱增。

中国节能晶和照明 荣获国家技术发明一等奖

■ 本刊编辑 郝成涛 / 整理



获奖项目主要完成人之一
晶和照明创始人
王敏博士

由中国节能旗下中节能晶和照明有限公司参与完成的“硅衬底高光效氮化镓基蓝色发光二极管项目”，在1月8日召开的2015年度国家科学技术奖励大会上，获得国家技术发明一等奖。该项目由中节能晶和照明有限公司、南昌大学、晶能光电（江西）有限公司共同完成。项目主要完成人包括晶能光电联合创始人、南昌大学副校长江风益教授，晶能光电副总裁孙钱博士，晶能光电联合创始人、CEO及晶和照明创始人王敏博士等人。

这项成果历时多年攻关，凝聚着多位科技人员心血的国内外首创的重大技术发明或创新，使中国半导体照明领域LED技术跻身世界领先水平。晶和照明在该项目中主要承担了硅衬底LED的应用开发、测试反馈等方面的工作。硅衬底LED具有良好的导热性从而使可靠性得到了极大提升，在大功率和方向光等应用领域具有优势，晶和照明根据其特点和优势，成功开发了一系列的路灯、隧道灯、车灯等产品，成功将硅衬底大功率

LED推向世界各地。

率先开发标准化模组方案 引领LED路灯行业技术发展

晶和照明源自晶能光电原筹建中的应用事业部，2009年由王敏博士创立，晶和照明继承的不仅仅是硅衬底技术，更延续了“硅衬底人”骨子里的创新气质。

晶和照明成立之初，研发团队依托晶能光电LED芯片多年的技术积累，透彻分析当时LED照明产品存在的缺陷，率先研发出了标准模组路灯。

王敏博士介绍：“当时的LED路灯主要解决三个技术问题，第一是散热；第二是配光；第三是维护，标准模组一并解决了这三个问题，并同时解决了大规模制造和库存等产业化难题。”

晶和照明总工程师张志海进一步解释：“标准模组路灯是基于模块化设计，通过热蜂窝效

国家科学技术奖励大会



应加速了空气对流，提高了表面热交换效率，使LED温升不超过35摄氏度，从而保证了LED灯具的工作寿命，同时可以达到更高的光效以及色温的稳定。此外，标准化模组不需要再另外考虑整灯的防尘防水问题，它专门考虑了单个模组的防尘防水设计，搭配晶和照明获得发明专利的光学透镜阵列，提高了6%的整灯光效；独立的模组，在使用中方便拆装、维护，更节约了维修成本。”

从当时整版式路灯走向模组化路灯，在当时的LED照明行业是一个突破性的概念，晶和照明引领了整个行业的技术发展。时至今日，大部分的LED路灯厂都已经采用了模块化解决方案。模块化LED路灯使用的阵列式透镜，其发明专利的拥有者也是晶和照明。

提出“变脸不变芯”解决方案 与传统灯具企业化敌为友

自从LED照明产品诞生，传统照明企业就面临着不转型就消亡的局面，LED照明企业成了传统照明企业的“革命者”。然而传统照明企业的转型谈何容易？光学、热力学、电学，大量人才和大量的研发投入使得大多数中小型传统照明企业望而生畏。

也正在LED照明企业势如破竹地进攻，传统企业转型困难之时，晶和照明提出了LED模组+的概念，由晶和照明提供标准化模组将传统光源替换，而保证与传统路灯灯壳任意搭配，

避免了与传统照明企业之间你死我活的竞争。此次创新不仅仅增加了晶和照明模组的销售，还帮助传统企业实现了华丽转身，与此同时用户获得了高品质的LED灯具和多样化的路灯外观，形成了多赢的格局。

依托硅衬底技术 独创业界第一款平面光学透镜

硅衬底LED因其垂直结构，具有良好的导热性，在方向光应用上更突显了它的优越性。目前，大多使用的传统光学透镜如柱面镜或球面镜等，它们的出光面大都为凸出曲面，不易清洁，透镜上容易积累灰尘，导致透镜出光效率低，影响灯具照明效果，大大增加了灯具维护难度，提高了灯具维护成本。晶和照明根据硅衬底LED方向光的特点，成功研发出业界第一款平面光学透镜。

平面出光LED透镜，包括顶部、侧面和底部，顶部为出光面，侧面环绕设置反射杯面，底部上设有内凹腔。出光面为平面，内凹腔包括顶面和拔模面，顶面为自由曲面。大大提高了灯具维护的便利性，透镜表面积尘之后，可以很容易清洁，从而使灯具维持较高的维护系数，保持良好的光学性能，更能发挥出硅衬底LED优质性能。

近几年，晶和照明LED隧道灯出货量稳居行业前三，装载平面透镜的TE系列LED隧道灯，占2015年隧道灯出货量的80%。

高举“中国梦，中国芯”民族旗帜 进行模式创新

2013年，伴随着晶能光电大功率硅衬底芯片的大规模量产，晶和照明在广州国际照明展览会上正式喊出了“中国梦，中国芯”的口号，树立民族LED应用产品品牌形象。

晶和照明总裁陈昕介绍，公司以推广硅衬底LED灯具为己任，以硅衬底技术为依托，建立起完善的照明应用产品体系，包含道路照明、隧道照明、办公照明、商业照明、景观亮化、特种照明等六大领域，将硅衬底LED产品推向全国，走向世界各地。

硅衬底LED是晶和照明的技术依托，模式创新则是晶和照明的拓展核心。2013年，中国节能环保集团公司投资晶和照明，成为控股股东。晶和照明依托深厚的技术背景和央企强大的综合实力两个核心优势，进行战略转型，从单纯的技术领先型企业转型为节能照明集成商和运营商，取得了良好的成果。

转型后的晶和照明凸显了综合实力强大的优势。2015年，公司先后中标了南宁地铁照明工程项目，拿下了总投资2.9亿元当前全国最大的节能照明PPP项目——四川崇州项目，同时印度4万余盏路灯的BOT项目也已正式签约，全年订单金额突破5亿元。

创新的道路很漫长，晶和照明从未止步，因为这种精神是源自骨子里！

相关链接

国家技术发明一等奖判定标准为：属国内外首创的重大技术发明或创新，技术经济指标达到了同类技术领先水平，且推动相关领域技术进步且已产生显著的经济或者社会效益。

在半导体照明领域存在三条LED技术路线，分别是蓝宝石衬底、碳化硅衬底和硅衬底LED技术路线。其中，前两条技术路线分别是以日本和美国为主发展起来的，蓝宝石衬底技术的三位主要发明人获得了2014年度诺贝尔物理学奖；碳化硅衬底LED技术的发明人获得了2003年美国总统技术发明奖。

此次硅衬底LED项目脱颖而出，成为2015年度唯一一个国家技术发明一等奖，这是国家层面对该技术创新和应用的高度肯定。

作为全球硅衬底LED技术的领导者，晶能光电用短短十年时间将一项实验室技术发展成为全球第三条蓝光LED技术路线，完成全球硅衬底LED专利布局。目前，围绕该项目已申请专利330多项，已授权专利147项，其中授权国际专利47项。这些专利将是构建中国LED产业知识产权池的基石，对我国的LED产业格局和产业安全将产生重大的影响。



吕玮

西安工业大学工学学士，高级工程师，现为中国新时代国际工程公司办公室主任。



王芸

西安交通大学管理学硕士，工程师，现为中国新时代国际工程公司办公室主任助理。



贺佳

陕西师范大学文学硕士，现就职于中国新时代国际工程公司办公室。

开展标准化工作，就是要通过管理视图分析，全面梳理和优化公司生产经营管理活动，明晰管理事项、厘清管理边界、明确管理责任，理顺管理流程，将管理工作内容层层分级、环环相扣的管理过程。

优化管理 推动转型

——国际工程公司“标准化年”活动回顾

随着集团公司标准化管理年活动的启动，中国新时代国际工程公司（以下简称“国际工程公司”）迎来了新的管理提升机遇。在这一年多的时间里，国际工程公司各部门、各子公司以“标准化年”活动为契机，持续提高生产、运营、服务工作的标准化水平，向标准化要质量、要效益、要发展；以公司战略为指引、以市场化发展为导向、以行业领先为目标，结合生产经营和业务转型实际，统筹兼顾，突出重点，正在逐步建立起适应公司转型发展的标准化管理体系，为公司健康、持续、快速发展奠定坚实基础。

提高认识，宣贯精神

“标准化年”活动开展后，通过对集团公司《“标准化年”活动实施方案》等文件的积极学习和宣贯，国际工程公司对“标准化年”活动的目标要求与任务安排有了全面深刻的认识，并在此基础上成立了标准化工作

领导小组和领导小组办公室，确定了西安启源机电装备股份有限公司和中机工程（西安）启源咨询设计有限公司两家试点单位，编制印发了《“标准化年”活动工作计划》，成功召开了“标准化年”活动启动大会。两家试点单位也陆续开展了为期十多天的学习和宣贯，以求扎实推进、务求实效，着力构建适应公司发展的标准化管理体系。

掌握方法，编制视图

“管理视图分析法”是集团公司标准化工作的方法论。开展标准化工作，就是要通过管理视图分析，全面梳理和优化公司生产经营管理活动，明晰管理事项、厘清管理边界、明确管理责任、理顺管理流程，将管理工作内容层层分级、环环相扣的管理过程。

为了使各单位熟练掌握管理蓝图与管理视图的编制方法，国际工程公

司组织召开专题培训讲座，通过理论结合实例的方式，按照“四区五步”的方法；通过现场编制与指导的形式，实现管理视图的实际操作训练；通过各单位相互交流与建议的途径，保证视图编制的分工协作。从而构建出一整套完整、有效、能够改进生产运营的标准化体系，努力提高公司管理效率和管控水平。

完善制度，优化管理

为提升标准化工作成效，深化精细化管理，夯实基础管理，建立系统完善、切实可行的长效机制，国际工程公司全面梳理综合管理、人力资源管理、财务管理、经营管理、技术管理、档案管理、党群管理、基建管理、审计与法律事务管理等八大类近 200 项管理流程和制度，旨在将标准化管理融入公司发展的全过程；修订和完善各项管理制度与流程，以制度与流程促进标准化管理工作持续、深入开展，着力将各项规章制度建设贯穿于标准化管理工作的各个方面、各个环节，依据各项制度框架标准的要求，统筹推进，扎实开

展，公司对公文运转、印章管理、会议管理、外事管理、信息宣传、资产管理、车辆管理等工作流程进行优化并汇编成册，修订增补管理制度，形成《管理制度汇编》（2015 版）；以“模式化、流程化、表单化”的方式为根本切入点，把各项规章制度表单化，真正使标准化文件转变为公司日常管理和经营生产工作的指导规划和行为准则，使标准化管理工作真正落到实处。

推进转型，以管促产

经营队伍加强，生产效率提高。公司进一步加大经营管理力度，调整经营资源，明确目标范围，下达经营指标，做到市场有分工，经营无漏洞。进一步加强经营队伍建设，在子公司班子成员中配置两位领导主抓经营工作，即实行经营工作“双核”制，确保子公司对经营工作的重视和投入。进一步调整经营管理政策，动员各种资源参与市场经营，加大奖励力度，鼓励全员经营，全方位经营。在标准化体系建设过程中，始终以提高工作质量、工作效率和规范管理为核心，

规范统一共性的工作，合并重复和交叉的工作，优化工作流程与管理流程，突出重点工作和薄弱环节，突出简洁性和高效性。对工作的各个环节都要进行反复论证，简化不必要的环节和程序。实现以提高管理效率促进生产效率的提高。

经营成本控制，盈利能力提高。通过健全管理制度，优化管理流程，完善管控机制，加强了成本费用、存货和应收账款的管理，组织开展构建节约型企业活动，以提高资源利用效率和工作效率为中心，以节水、节电、节材为重点，严格控制非生产性支出，提升了公司运行质量，提高了经济效益。公司加强对采购流程的管控力度，细化采购管理标准，对于分包项目采取优选供应商、减少运输环节、减少库存物资、用料精打细算、严格把控领料发料等多种手段降低采购成本。两家试点企业更从源头上挖掘潜力，通过改进设计、调整工艺、更换材料、更换供应商等手段，确保产品在不影响质量的前提下，材料成本整体下降。国际工程公司在“降本”的同时，还

在标准化体系建设过程中，始终以提高工作质量、工作效率和规范管理为核心，规范统一共性的工作，合并重复和交叉的工作，优化工作流程与管理流程，突出重点工作和薄弱环节，突出简洁性和高效性。



注重“增效”，积极提升母公司的盈利能力。公司成立了国际工程部和能源动力事业部，主要对海外市场，垃圾发电、危废处理中心、生物质能源等新业务进行市场开发与经营；公司还积极改善主要经济指标的结构，特别是提高归属母公司的利润指标，提升国有资产的盈利能力，加大资本积累，增强公司持续扩张发展的能力。

业务转型加速，投资范围拓宽。

国际工程公司制定了《转型升级工作方案》，指出影响公司发展的关键问题，提出转型升级工作的主要目标，寻找转型升级工作的实施路径。成立了转型升级工作领导小组办公室，下设4个工作组，分别负责结构优化、管理创新、科技创新和宣传保障，职责明确，分工合理，各项工作有序开展。管理标准化促进总承包业务发展，2014年，公司成功签订国家数

字出版基地示范区二期工程总承包项目（图1），该项目的成功签订为公司进一步开拓总承包市场奠定了良好的基础；成功签订临沂中环新能源有限公司增资建设垃圾焚烧综合利用发电项目EPC总承包合同，该合同的成功签订，进一步加强了公司与集团公司兄弟单位的合作，也为公司顺利实现主业转型和结构调整奠定了坚实的基础。管理标准化促使节能环保及新业



图 1

务取得突破性进展。2014年，公司成立了泉州中节能水处理科技有限公司及中节能（陕西）环保装备有限公司，泉州投资建设的福建晋江华懋电镀集控区电镀废水处理及回用一期工程，将为园区内入驻的数十家电镀企业提供专业废水处理、废气治理和污泥处理服务，通过电镀污水处理厂投资建设运营商业模式的建立，培育公司在节能环保主业的核心业务，将极大增

强公司在国内电镀废水治理工程投资、建设和运营的核心能力，加快实施主业转型和业务结构调整；中节能（陕西）环保装备有限公司的成立，将为公司主业的发展提供强有力的技术支撑，极大增强公司在节能环保领域的产业投资、咨询设计、工程总承包和装备制造等核心能力，从而加快实施国际工程公司的战略转型和跨越式发展，成为公司发展的强大经济增长点。

发展思路明晰，战略目标明确。

标准化活动开展以来，公司主要领导亲自带队，有关职能部门和子公司负责人参加，结合公司“十二五”发展规划的实施，先后赴全国多地、多家国有大型企业进行调研，与有关领导就发展规划、技术创新及业务转型等方面进行了深入交流，获得了大量的一手资料，对公司对标学习标杆企业，深化体制机制改革，战略发展具有重要意义。国际工程公司汇总、梳理了中国联合、中国中元、中机六院、AECOM公司和JGC公司等国内外大型设计企业的人员构成、资质情况、业务范围、经营管理特点及转型发展思路等方面的情况，通过对标学习，公司认真分析了所处行业的发展现状、面临的形势和发展趋势，明确了公司在行业中所处的位置，将盈利能力、资产质量、经营状况等主要指标与同行业先进企业进行了对比，找出公司与先进企业的差距，经过认真分析研讨，形成了更加明确的发展战略目标和战略举措。

在这一年多的“标准化年”活动中，公司始终坚持做到精心组织、统筹推进、认真落实，认真研究重点难点问题的破解思路，使得各项管理制度流程初步建立，生产经营工作有序开展，内控管理逐步加强，日常管理风险得到有效控制，员工业务水平和管理能力得到提高。今后，公司还将不断总结，持续改进，积极推进“标准化年”活动，不断推动公司持续健康、跨越式发展。

要根据实际操作情况进行分析和动态调整，以“两条主线”推行标准化，进一步做好标准化的应用、深化与跟踪，进一步提升公司管理水平，提升软实力。

“两条主线”推进标准化 力争软实力硬着陆

■ 中节能实业公司 虞清泉 阳攀登 / 文

集团公司将2014年确定为“标准化年”，全面推行标准化管理。中节能实业公司在当年度工作会议也明确，标准化是管理提升的重要抓手，全系统要有成果、有效果、有结果。要根据实际操作情况进行分析和动态调整，以“两条主线”推行标准化，进一步做好标准化的应用、深化与跟踪，进一步提升公司管理水平，提升软实力。

中节能实业发展有限公司（以下简称中节能实业公司或公司）多年来一直紧紧围绕绿建主业，立足于以往工作，立足于投资开发实践，开展管理标准化。2014年以来，公司及试点企业——中节能（杭州）环保投资有限公司（以下简称杭州公司）和中节能（杭州）物业管理有限公司（以下简称物业公司），参加了由集团公司组织的“标准化年”系列管理活动。

两条主线

结合先进的管理理念、方法与经营管理实际，中节能实业公司确立了“两条主线”推行标准化的思路。一是做好“规定动作”。全面贯彻落实集团部署，成立标准化工作领导小组和领导小组办公室，制订工作方案，确定试点单位，积极参加集团组织的活动，探索管理视图标准化操作方法，全面落实推进标准化工作。二是做好“自选动作”。以2011年公司引智借脑制定五大基建管理手册为标志，中节能实业公司较早启动了标准化管理工作。公司紧紧围绕绿建主业，立足于以往工作，立足于投资开发实践，进一步开展管理标准化，形成共识、固化成果，编制标准化手册或业务指导书；在把标准化成果融入日常工作，做好应用的同时，还要持续跟踪、分

析效果，进行动态调整，保障标准化工作有成果、有效果、有结果。

活动过程

一是宣贯培训。中节能实业公司一贯重视标准化工作，广泛动员、全员参与，卓有成效推进标准化管理工作，全程参加了集团组织的各项活动，并在公司组织内部培训，把集团的培训课程传达给公司各个部门，推动公司层面掌握“四区五步法”这一全新的标准化管理工具。“不求规模、但求质量”，公司核心是掌握“四区五步法”的操作方法，以提升管理工具的使用能力，在实际工作中融入先进管理经验的核心思想，在标准化管理中不断获得源源不断的灵感来源。

二是指导试点。杭州公司和物业公司是两家典型的生产运营型企业，



运作模式相对成熟，在企业的规范管理方面具备较好的基础。中节能实业公司重点对两家试点企业进行指导、督促及检查工作，确保标准化活动的顺利推进。公司对杭州公司和物业公司管理视图及管理事项梳理进行检查，对各级管理事项的分解进行交流探讨；对两家公司上报集团的管理手册编制进度进行督办；开展项目进展情况预验收。同时，指导两家公司参加集团相关活动材料准备工作。

三是形成体系。在自选动作方

面，公司在项目选址、规划设计、工程建设等绿色建筑价值链上形成数十项标准化成果，同时在职能条线形成了数十项标准流程、操作指引、模板及标准文本，初步建立起全覆盖标准化管理体系体系。围绕标准化工作部署，2014年11月至12月，标准化领导小组办公室组织开展系统内标准化经验成果收集、整理、撰写提纲，指导职能部门及下属企业撰写标准化成果，组织分享交流活动，积极营造全系统分享宣传经验成果、落实推广标

准化应用的浓厚氛围。

工作成果

经过近年来的管理提升活动尤其是最近一年多的标准化活动的大力开展，围绕推行标准化的“两条主线”，公司取得可喜的成果，进一步把标准化管理向纵深推进，标准化管理水平上了一个新台阶。

公司本部成果

参照房地产开发企业的通用商业



模式，中节能实业公司组织了多次探讨，明确了管理蓝图应该包括土地开发、市场研究、产品策划等 11 个业务主价值链一级事项；结合战略层与职能层的通用一级事项，公司梳理出管理蓝图包含公司治理、战略管理等 25 个一级事项。通过管理蓝图与管理视图的对比，梳理出二级事项 122 个，三级事项 495 个。

下属公司成果

杭州公司通过强有力的组织保障、周密部署、全程监控，以启动会、培训会、信息协调及定期沟通交流机制，保障了项目的有序推进，获得了显著成果。梳理一级管理事项 12 个，完成 23 份岗位说明书；完成了《招商营销手册》《工程管理手册》《财务管理手册》《综合管理手册》（含《人力资源分册》《行政后勤分册》）4 本管理手册，共计 11 万字。物业公司基于 ISO9000 和 ISO14000 体系的基础上，立足经营实际，制定管理标准化工作推进方案，取得了丰富成果。其中，一级事项和二级事项 100% 覆盖，三级事项的覆盖率达到 94%；围绕保洁绿化、秩序维护、客户服务、品质管理、安全管理，梳理了 244 张表单，绘制 110 个流程图，编制了 8 本管理手册，约 20 万字，进一步在“四区五步法”的思想下推进

ISO9000 质量体系认证和 ISO14000 环境管理体在公司的有效运行。

自选动作成果

公司在项目选址、规划设计、工程建设等绿建地产筑价值链上形成数十项标准化成果，同时在职能条线形成了数十项标准流程、操作指引、模板及标准文本，初步建立起全覆盖标准化管理体系体系。同时组织系统内开展标准化经验成果收集、整理、分享交流活动，活动前后一共收集技术管理类成果 27 份，专业管理类成果 26 份，筛选部分刊印成册，合计 150 页，近 8 万字。

取得的效果

一是促进标准化深入推进。古语讲“授人以鱼”不如“授人以渔”。对一个企业来讲，道理也是一样的。掌握了一门实用的工具，可以起到举一反三、触类旁通的效果。“四区五步法”作为标准化管理工作的基本方法，有助于站在全局的高度来统筹考虑各管理事项，实现了从事项分解、权责分工、办理流程、制度保障、表单文档等逻辑贯通，体系完备标准化管理体系，促进标准化管理工作的深入推进。

二是获得了取长补短、为我所用

的效果。“四区五步法”以全集的思想，“不相关、完全穷尽”的 MECE 法则，对行业标杆为蓝本，编制“管理蓝图”，是向标杆企业学习的机会，通过与公司现状进行比对与优化，形成“管理视图”，实际上是一次自我剖析、自我评估、自我批判的过程，明确自身与标杆企业的差距。了解其他企业在经营管理中好的经验和做法，取长补短，加以借鉴，为我所用。

三是进一步规范了公司经营管理。

通过广泛动员、全员参与、深入研讨的方式，系统深入的梳理公司各级管理事项，划分管理的权责及边界，进一步明确管理定位、管理事项、管理边界、管理规则，构建更加有序、高效的管控体系；全面梳理和优化了企业生产经营管理活动，清晰了责权利关系、理顺了管理流程、提高了管理效率，进一步规范了公司各项经营管理。

四是进一步推进管理现代化水平的提升。公司经营管理是一门不断优化，不断完善的科学，需要持续动态调整优化。标准化是一件没有止境的管理工作，未来还有大量的工作有待深入推进，需要保持饱满的消化、吸收学习心态，将标准化思想与管理活动广泛结合，促进先进管理理念、技术和方法得到有效应用。



财务公司充分履行“投行顾问服务中心”职能，就能够满足客户的上述综合性金融服务需求。

对企业集团财务公司 履行“投行顾问服务中心”职能的思考

■ 财务公司 杨兴 / 文

集团成员单位的金融服务需求往往是多方面的，融资，财务顾问，通过调整股权结构来改善法人治理

结构，以及针对管理层的股权激励等等。普通的金融机构仅仅依靠单一的金融手段往往难以满足成员单位的

需求。财务公司充分履行“投行顾问服务中心”职能定位，就能够满足客户的上述综合性金融服务需求。

“投行顾问服务中心”职能的优势

“内部人”的组织优势

企业集团财务公司处于产业与金融的结合点上,具备“专业人士”优势,比企业集团的产业项目公司更加了解资本市场与金融工具。如果能够充分发挥好“内部人”优势,可以比外部专业金融机构的从业人员更便于深入了解企业集团的产业运作规律,可以比外部专业金融机构更便于与企业集团内部人士沟通、共享行业智慧。

准入门槛低的政策优势

从业要求最低。《企业集团财务公司管理办法》第一条就明确了财务公司可开展“对成员单位办理财务和融资顾问、信用鉴证及相关的咨询、代理业务”,没有对资产、人员从业条件做出限制性规定。

业务范围最广。广义的投行顾问业务包括但不限于发行和承销企业债券、开展股权融资、并购重组顾问等,并可以此渗透到成员单位的全部经营管理层面(只要成员单位认可)。目前,财务公司的投行顾问服务的行业标准、收费标准尚无具体监管规定,需由财务公司与项目公司协议约定。

可间接参与上市、再融资等业务。证监会《上市公司并购重组财务顾问业务管理办法》规定,与交易所上市公司相关的财务顾问资格需证监会批准。财务公司虽尚无牌照,但可利用自身资源通过与具备资格的公司协商,间接参与到集团公司所属成员单位首次公开发行股票、上市公司再融资等相关业务中去。

公正而无偏私的角色优势

目前,证券公司、信托公司、商业银行、咨询公司等机构都开展了投行顾问业务,并且各有侧重点和优势。

与集团公司外部的专业投行机构比较而言,作为“内部人”的财务公司,可以发掘集团公司产业的投资价值之所在,作为资产卖方一成员单位的利益代言人,在资产定价方面能够在公允价值基础上更好地维护资产卖方的经济利益,不会因急于求成而与作为资产买方的外部战略者结成“利益同盟”,背弃了集团公司利益大局。另外,受制于财务公司对实业投资的禁止性规定,财务公司也不会因为看好资产的基本面而“直投”或“跟投”,从而故意压低资产价格。

与集团公司内部也从事投资银行业务的其他投资公司相比,受制于财务公司对实业投资的禁止性规定,财务公司本身不能“直投”或“跟投”实业项目,会更加独立地从“第三方”角度深入发掘产业投资价值,在理性思考企业成长预期的基础上做出审慎判断,独立出具公正而无偏私的产业投资价值分析报告。

另外,作为专业的投行顾问服务中心,财务公司的投行顾问服务团队的产业金融视域较受直接潜在的投资收益预期驱使的其他投资公司更加开阔,可以涵盖从天使投资到VC、PE的融资策划、投资银行、资本运作等业务领域。

相对低的成本优势

财务公司面向成员单位客户开展投行顾问服务业务无需本金,除必要的人力成本开支和研究工具费用开支

外,无需占用财务公司太多的经济资源或财务资源。

“投行顾问服务中心”的业务内容

财务公司投资银行与财务顾问的主要服务对象是集团内部的成员单位,具体业务领域可涉及整个投资银行产业链中IPO业务的上下游,包括公司上市之前的财务顾问,和公司上市之后沉淀资金的运用等多个方面,还包括监管机构规定的相关业务。

主营业务内容

财务公司的“投行顾问服务中心”的业务内容包括但不限于:为集团公司企业债的发行与承销提供相关服务;为集团公司成员单位股份制改造、股权融资、战略投资者甄选与资金募集、资产定价、投资价值分析等资本运作事宜提供相关服务;联合具备企业上市保荐代表人资格的券商为企业集团成员单位的首次公开发行、上市公司再融资(配股、增发)提供相关服务;为集团公司成员单位的并购、重组、产权交易、资产证券化业务提供相关服务。

协同业务内容

助力“资金集中管理服务中心”。以对集团公司所属上市公司的金融服务为例,财务公司的“投行顾问服务中心”可以为上市公司的资本运作设计包括资金集中等内容在内的投行顾问增值服务方案,在上市公司认可服务方案的前提下,作为一种可供选择的回报方式,在本年度内上市公司在财务公司的资金集中度必须有一定幅

度的提高，从而助力了财务公司“资金集中管理服务中心”职能的发挥。

助力“产业融资服务中心”。一方面，投资银行的行业研究员可以基于相关产业的行业研究积累，对成员单位的有关产业项目融资计划做出“产业评级”，为信贷审查工作提供行业景气度、项目融资主体的行业竞争力分析、项目公司行业地位评价等信息，与客户经理对项目融资主体的经营分析和财务分析形成互补，为风险管理部对项目融资主体出具的最终的综合信用评级提供有力的研究支持。另一方面，在具体业务实践方面，投行顾问服务项目经理可以在与成员单位沟通接洽投资银行与财务顾问服务方案过程中，注意收集和整理包括并购贷款、融资租赁、经营租赁等在内的债性融资服务需求，通过财务公司内部信息共享机制与产业融资服务的客户经理进行业务协同，共同为成员单位提供专业、适用的产业融资规划建议，由“产业融资服务中心”负责接洽并落实成员单位的债性融资需求，由“投行顾问服务中心”，负责接洽并落实成员单位的股性融资需求，从而实现股权性融资与债性融资的功能互补。

助力“金融投资业务中心”。投

行顾问服务项目经理在与成员单位接洽投行顾问服务需求的同时，通过深度沟通和有意识的需求引导，可以激发成员单位客户的理财规划服务需求。投行顾问服务项目经理可以通过财务公司内部信息共享机制与“金融投资业务中心”的投资经理进行业务协同，共同为成员单位提供专业、适用的理财规划建议，并由“金融投资业务中心”负责接洽并落实成员单位的理财规划。

与投资公司和产业基金公司“抱团”。在集团公司产业金融框架下，财务公司可以与投资公司和产业基金公司共享“投行顾问服务中心”的行业研究员对节能产业的深度研究成果，在资本市场可以与投资公司和产业基金公司“抱团”，可以充分提高财务公司的研究影响力，共同彰显“产业金融”的品牌知名度。

履行“投行顾问服务中心”职能必须注重队伍建设

加强投行顾问服务行业研究员队伍建设

立足于企业集团的主营业务研究需求，合理确定行业研究员配置

规模和结构。参考证券研究所成熟的研究员成长路径，把金融学硕士研究生培养成成熟的行业研究员，大概需要3~5年的培育时间。要创造条件使研究员系统地学习证券研究的分析思路、熟悉行业及上市公司、掌握数据的搜集处理方法等，并通过证券业协会统一组织的资格考试。此后，还需2~3年甚至更长的磨炼期，以更加深入地理解所研究的方向和证券市场。

加强投行顾问服务项目经理队伍建设

投行顾问服务项目经理是发挥“内部协同，外部整合”作用的协调者，对其同样要有较高的要求。首先，项目经理要有专业的视角，能够娴熟地运用各种金融工具为企业实现价值最大化。其次，项目经理需要有独特的产业智慧，对产业具备深度的了解，有效地判断产业的发展机会和风险，做出合理的价值评估。最后，项目经理在财务、法律、税务、企业经营等多个方面应具备丰富的知识积累，拥有综合的业务背景，才能更有效地与客户进行沟通和互动，为客户提供有价值的信息。最后，项目经理应当了解监管机构的监管要求和政府的产业政策。

投行顾问服务项目经理在与成员单位接洽投行顾问服务需求的同时，通过深度沟通和有意识的需求引导，可以激发成员单位客户的理财规划服务需求。

园区管理方仅仅作为一个组织与管理者存在，没有起到从市场层面引导与促进市场发展的作用。引入国有资本进入这一市场，将能起到真正的引领与促进作用。

国有资本引导再生资源产业发展之我见



米鹏

天津中节能再生资源有限公司运营经理、工程师，九三学社社（党）员。曾参与三峡、小湾、向家坝等大型水利发电站水力发电机组设备及适用于中国北部高纬度高寒地区千瓦级风力发电机机组的定型生产工作。

国内再生资源产业近况

2014年以来，伴随着全球经济发展速度放缓，以及全球的需求疲软，资源循环类企业经营情况均不容乐观，正常经营的企业数量锐减，生存现状艰难。天津子牙循环经济产业区自20世纪80年代初以来从以农户为主体的个体经营开始，经过30余年的发展规范，逐步形成发展为华北地区最大的循环经济产业区。以天津子牙循环经济产业区为考察目标，根据2015年下半年统计，园区内企业265家，其中外资企业（含中国企业在海外注册的企业）75家。以中等规模进口加工分拣型企业（环保证额为每年50万吨至75万吨为限）举例，2015年度正常经营的由2010年的40多家剧减至7家，其他企业全部处于停产与半停产状态，其他小生产规模企业生存状态亦然。

现状分析

问题的成因表面上看，似乎是全球经济疲软与市场需求下滑。但是仔

细探究起来，还有更深刻的原因。

一是生产力要素配置不尽合理。

从企业规模上看，通常产业园区注重引进大中型再生资源企业，无论是园区管理方的管理思路还是准入门槛，均忽视了小微型企业存在与发展。在土地、资金、劳动力等生产力要素的配置上不尽合理。一方面，此类园区多依托当地原有再生资源拆卸基础，在周边村委会征收耕地与宅基地建设新园区，同时兴建楼宇式新村供村民居住。但是很多农民不愿意摆脱原来的“半农业生产、半再生资源拆卸”的生产生活模式、拒绝征地与搬迁，依旧在从事非正规的、地下的拆卸与分拣经营；同时园区的准入门槛需要一定的资金规模与产能限制，进入园区的企业也不愿意招收原周边村民作为正式员工，原周边村民也由于待遇收入过低等原因不愿意进入大中型企业作为正式员工务工，而从事最简单的分拣拆卸工作的都是来自河南、安徽、甘肃等地的外来打工者，楼宇式新村建成多年一直闲置空阔，村民不愿搬迁征地。因此形成了“重视资本、重视土地、轻视

原住劳动力”的局面，生产力要素配置严重扭曲。这种局面的后果是，过度追求企业规模、没有形成金字塔式的产业规模形态，产业生态结构严重不合理。

二是再生资源产业链短科技含量低。现有产业园模式，再生资源的生产加工模式单一，产业链短，同质化竞争严重，科技含量低。在园区内的企业，无论大小规模，从事的再生资源加工方式主要以塑料破碎粉碎造粒，废旧电线电缆剥离拆卸，中小型机电设备拆卸为主，大型家电、汽车拆卸的企业很少，而且产业链很短，同质化竞争极其严重。由此产生的后果是，从国外（日本、韩国）进口再生资源原料逐年上涨，而产成品价格逐年降低。大宗原料进口渠道没有采购价格话语权，产成品销售价格定价混乱，彼此压价。长此以往，对再生资源产业发展十分不利。

三是集中的配套服务没有到位。循环产业园区管理服务上，多数都是划出一片地方做到“三通一平”具备建立厂房的功能，除了收取车辆出区的定额费用之外，其他具有一定附加值的服务几乎没有。企业想测定某种再生金属的纯度或含量，没有相关的实验室；小微企业想从事一定额度的贷款，大银行看不上，小银行没兴趣；园区想统一治理或推行废气废水，大多数企业上不起设备，或没有投资者有能力或意愿进行园区级别的设施投资；园区没有自己的价格网站等诸多直接影响产业发展的现实问题。

在加工生产过程中，产生的废水、废气、废渣基本没有统一的解决处置方案，一些园区建好的处理厂处于荒

废状态，集中配套处理设施很不完善。

以国有资本引导产业发展的建议

园区管理方仅仅作为一个组织与管理者存在，没有起到从市场层面引导与促进市场发展的作用。引入国有资本进入这一市场，将能起到真正的引领与促进作用。

一是完善产业生态体系，让各个层次规模的企业在园区内都有生存与发展的空间。小微企业由于准入门槛高，资金、技术不足等原因，在园区内很少存在，建议由国有资本牵头出资建立“义乌模式”的小微企业专属生产经营区域，或把有环保准入证但是闲置的大中型企业场地转租给小微企业进行粗分拣与拆卸。这样既解决了大中型企业招不到人的问题，也解决了小微企业找不到活的问题。大中型企业的主要任务可以转移到精深加工和提高技术含量上来。在扩大小微企业的园区内生存空间时，在园区外偷干蛮干分散污染的问题也迎刃而解。这一阶段，国有资本的投入不追求超额的利润，略有盈利即可。目的是创造产业基础与布局，控制产业链条基础面与层次。

二是增加大中型企业的劳动生产率，提高产品的科技含量与经济附加值。提高劳动生产率的根本在于提高生产设备的科技含量，如自动塑料分拣流水线（可区分不同颜色与不同材质的塑料，在华南地区已有使用）会大大提高分拣效率与分拣效果，而这种设备由于产量与场地的限制，小微企业很难从事，责任自

然会落到以国有资本为主导的大中型企业的肩上。

提高产成品的科技含量与经济附加值，拓展再生资源的新用途也是国有资本引导的大中型企业的创新方向与承担的社会责任。如对于难分拣的塑料底料或污染严重的塑料杂料，传统再生资源企业的做法可能是掺入高品位塑料碎料中卖掉，可以考虑将这些碎料制成低密度高强度保暖建材或将污染塑料按照一定配方掺入中低密度沥青中铺设高等级公路。这两种技术在美国和印度早已成熟使用，而我国还鲜有实例。这一阶段，国有资本的主要任务是进行生产经营并盈利，但在盈利的同时需要控制产业链的方向与发展。

三是提供金融融资服务、专业劳务服务、科技咨询服务等第三产业性质的服务，引入互联网+再生资源的概念，全面提高产业水平。针对园区内融资难、雇用难、鉴定难的空白，国有资本旗下的投资公司可以对有需求的公司提供融资租赁或定向贷款及商业保理等，质押标的可以创新，通过控制再生资源的进口定价权与话语权，从根本上控制这一产业；低成本与当地大学联系在园区内成立专业的实验室提供测定含量与成分的市场需求；可以考虑“互联网+再生资源”，建立网站发布“再生资源价格指数”；建立专业的电商平台从事线上再生资源产品交易。

这一阶段，国有资本的主要任务是，提供相关配套服务、制定行业标准、规划产业布局、影响国家行业政策，从生产型盈利模式到资本运作盈利模式转变，乃至赢得超额利润。

扦插育苗是苗木无性繁育方式中的一种，也是目前绿化小苗批量生产的最主要的手段之一，它是指利用植物的茎、叶、根、芽等插入土中、沙中或浸泡在水中，生根后成为新的植株个体的过程。

光伏农业大棚苗木扦插技术要点初探



吴晓冉

毕业于华中农业大学，园艺学硕士。中节能（应城）光伏农业科技有 限公司农业管理部主任助理，现负责 苗木繁育和种植工作。最大的愿望是 看遍世界各地的植物园。

扦插育苗是苗木无性繁育方式中的一种，也是目前绿化小苗批量生产的最主要的手段之一，它是指利用植物的茎、叶、根、芽等插入土中、沙中或浸泡在水中，生根后成为新的植株个体的过程。虽然扦插育苗在各大苗圃中十分常见，在光伏农业大棚中进行的却鲜有报道。针对太阳能华中区应城和汉川这两家公司光伏大棚的现有条件，我们因地制宜地进行了苗木扦插技术的试验探索，并找出了制约苗木扦插成活的几种因素。

适合的插穗

在扦插中，我们使用的插穗即为苗木的枝条。枝条是否合适体现在三个方面：一是枝条的木质化程度；二是枝条的新鲜程度。

对于我们繁育的几个绿化色块苗木品种而言，扦插枝条最合适的木质化程度为半木质化。因为半木质化程度的枝条细胞分化能力强，愈伤组织和根形成较快；过嫩的枝条扦插时容易失水死亡或因湿度过大造成切口处霉烂；木质化程度过高的枝条，其细胞分化能力较差，生根困难；所以选

择半木质化程度的枝条最为合适。

衡量扦插枝条新鲜程度的指标是枝条从母本植物上采集下来到扦插下地间隔的时间；虽然做好保湿措施可以在一定程度上延长插穗的存放时间，但当天采集的枝条对扦插成活而言是最佳的，因为枝条存放时间长会失水和消耗养分，失水严重时会对植物器官本身造成不可逆的伤害，无法生根和成活。

扦插枝条的健康程度反映在苗木本身是否带有病害或虫害。用作扦插的枝条在采集时可能已经在母体上带有真菌病害的菌丝、孢子或一些害虫，肉眼很难识别出来。如果枝条自身带有病原，在扦插管理后期，高温高湿的条件下，病虫害很容易发生和传播，影响苗木的生根时间和成活率。针对这种情况，最好的预防方法是在健康的母本植物上采集枝条，并在扦插前喷施杀菌剂，能够在一定程度上控制病虫害的发生。

温湿度的控制

扦插时我们会在光伏农业大棚中搭建小拱棚进行保温保湿，小拱棚内



的温湿度就是插穗接触到的最直接的环境。植物扦插本质上是诱导切口部位的细胞脱分化和再分化形成根，从而成为独立新植株的过程，它需要适宜的温湿度。覆膜期间保证拱棚内温度在 25~28℃ 较为适宜；若温度较低，植物体本身的新陈代谢会减慢，细胞的分化能力减弱，生根需要的时间长；若温度过高，植物体水分散失过快，会造成枝条萎蔫，导致苗木枝条失水死亡。拱棚内的湿度保持在 85% 左右为宜，最直观的表现是薄膜上有水蒸气，并用手拍打能够弹落。

时节的选择

前期的扦插生产表明，温湿度对苗木生根快慢的影响明显，所以对扦插时节的选择有一定的要求。一般春

季和秋季扦插温度较为适宜，夏季温度较高，光伏大棚由于其通透性不如露地，棚内容易产生闷热，所以控制温度更加花费精力。扦插季节建议放在春秋两季进行，生产时应注意抓住最佳时节，避免高温对插穗带来的伤害。

病虫害的防治

病虫害的防治分三个时期：一是扦插前期的防治，二是搭建拱棚盖膜后的防治；三是揭膜后养护管理期间的防治。扦插前期的病虫害防治尤为重要，因为在扦插前对苗床消毒杀虫可以在一定程度上抑制土传性病害和地下害虫的发生；对扦插枝条的消毒可以减少枝条带病的概率，在病害发生前进行预防。搭建拱棚后扦插枝条

处于较封闭并且高温高湿的环境中，这种环境为病害的滋生提供了温床。一旦发病就应采取通风和喷药等措施，在保证水分的情况下控制病害的蔓延。揭膜后苗木虽然已经生根，但是由于棚内的通风性不佳和某些昆虫的危害，也会引起真菌性病害，发现这种情况时应该根据现场情况准确的判断病虫害类型，及时用药。

简言之，插穗、扦插温湿度和病虫害防治是制约苗木扦插成活率的主要因素；光伏农业大棚中的苗木扦插还在进行中，依据市场需求，我们还将结合棚内的设施情况转换生产模式。扦插育苗看似简单却在细节中体现出很多问题，只有把出现的问题进行归纳和分析，才能在今后的育苗中凸显光伏大棚育苗的优势，提高苗木的成活率。

扦插育苗看似简单却在细节中体现出很多问题，只有把出现的问题进行归纳和分析，才能在今后的育苗中凸显光伏大棚育苗的优势，提高苗木的成活率。



科技创新是促进生产的第一动力。进行科技创新的首要目的是提升产品品质和降低产品成本。万润公司是一家创新型企业，在20年的发展历程中，雄厚的科技队伍为公司在残酷的市场竞争中寻得立身之地。

加强科技创新 促进节能减排

■ 烟台万润公司 孙宝林 / 文

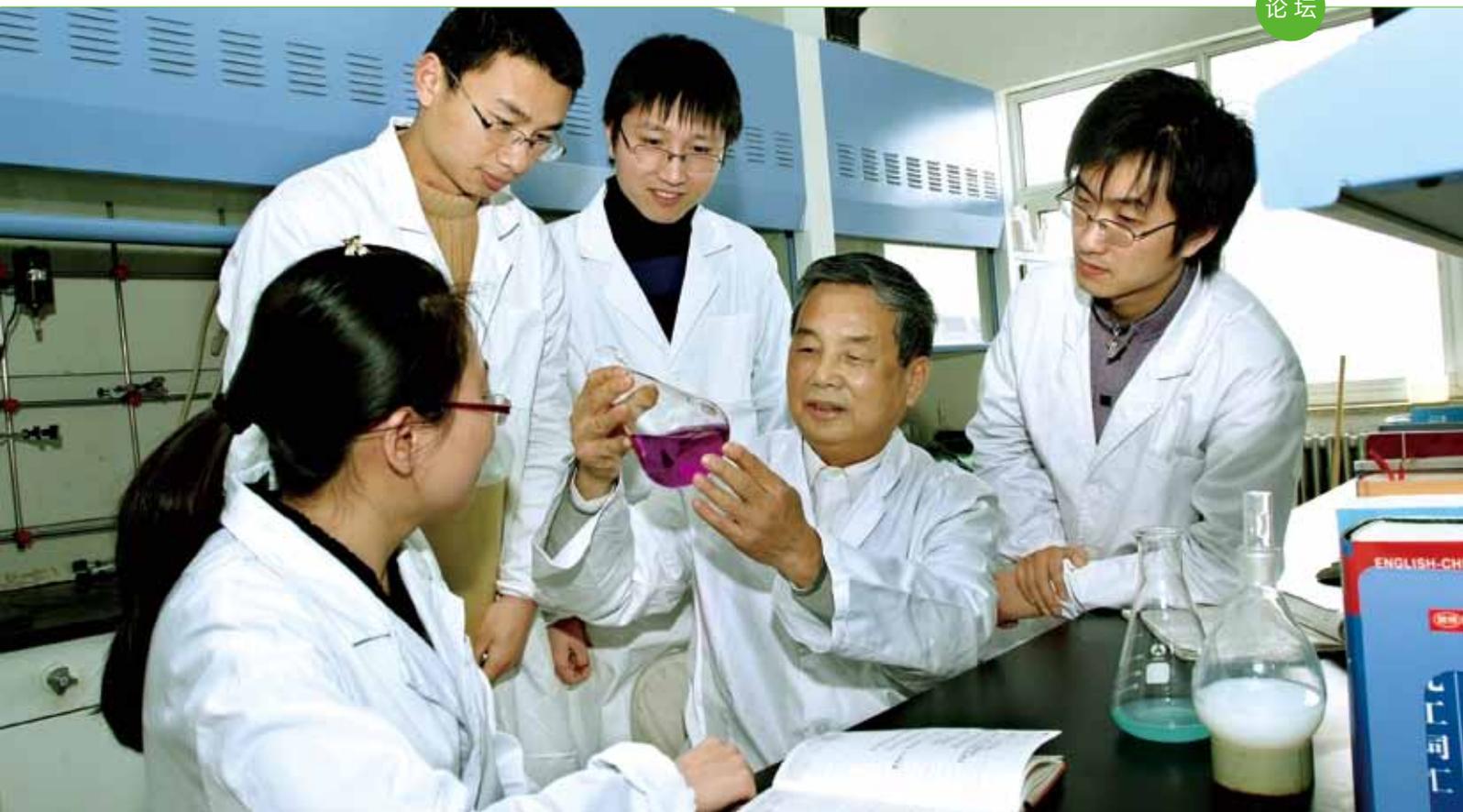
科技创新是促进生产的第一动力。进行科技创新的首要目的是提升产品品质和降低产品成本。万润公司是一家创新型企业，在20年的发展历程中，雄厚的科技队伍为公司在残酷的市场竞争中寻得立身之地。作为一家上市公司，万润公司一直秉持着严谨的社会责任，对所有排污废水、废弃物均需依法依规进行处理。随着近年环保压力的增大，节能减排的成本逐年增

加，在公司的运营成本中已经占到了较大比例。面对瞬息万变的市场环境和不断增加的环保压力，万润公司的技术团队迎难而上，通过科技创新、工艺优化等手段为公司节能减排开辟了新的路径。

精细化工是万润公司的主业之一，其所涉及的反应多为单元反应。这类反应生产过程中的主要废弃物有废水、废溶剂、废渣（化学残渣）。废

水的生成主要是单元反应后处理水解或水洗生成的；废溶剂是反应所需介质，经蒸馏后的废弃品；废渣则是反应过程中用于干燥、吸附后生成的固体废渣。

针对废水的生成环节，公司的技术团队从两方面入手研究减少废水生成量的可行性。第一是节源，水解所需水量可否减少或是水解工艺流程是否可以取消。针对这一假设，团队分



别尝试不同水量下的水解状态，在保证产品质量与操作环境安全的前提下，对公司涉及的几大常规反应分别进行了相应研究。通过研究发现，部分反应只需要加入少量的水即可终止反应。根据这一发现，技术团队重新设计了工艺路线，新工艺路线相比旧的工艺路线，废水生成量可减少三分之一。第二是开流，在以往的生产过程中，反应水解后生成的废水、水洗生成的废水，直接作废（进公司污水处理厂处理）。技术团队对这两部分废水的套用可行性进行了研究。通过这一研究发现，部分的水洗废水完全可以套用于下轮次的水解环节。如果大量多批次连续生产，水洗废水量可大大减少。

溶剂是化学反应的介质。如何减少废溶剂的生成？技术人员从溶剂的套用入手。化学反应中，大家发现如甲苯这类反应溶剂，沸点较高，不

溶于水，蒸馏回收率较高，可重复利用；而如乙醇这类反应溶剂，沸点较低，溶于水，蒸馏回收率较低，且回收后含水较多，不宜重复利用。因此，在工艺选定之初，万润的技术工作者应首先考虑选择甲苯这类溶剂。另外，溶剂的选用时优先选择单一溶剂进行反应，反应完毕可蒸馏处理的，尽量不要采用水解的方式处理反应等等。以上的考虑，可以帮助我们在今后的放大生产中将部分溶剂回收套用，减少废溶剂的生成。

固体危险废弃物的生成主要来源有使用固体吸附剂用来吸附水、杂质或是脱色后生成的固体残渣。这些固体吸附剂往往对工艺影响较大，且重复利用后性能较低，因此技术人员不建议减少使用量或套用。其实，在实际的生产中还有一部分固体废弃物被我们忽视——如果危废垃圾和生活垃圾

未分类处理，所有垃圾均会危废垃圾处理，如果建立清晰的分类标准和分类规则，可减少生活垃圾混入危废垃圾中的可能性，这将减少固体危废的生成量。

近几年，节能减排已成为万润公司的主旋律。有效控制、降低节能减排的成本将使公司在激烈的市场竞争中寻得新的机遇。在今后的工艺开发、工艺改进中，环保因素的考虑必须得到重视。

节能减排不仅仅局限于工艺的优化，还与生产生活的每一个细节息息相关，万润公司不仅要追求高品质、低成本的产品，更要达到最环保的工艺设计。希望工艺优化的思路能够对生产环节的每一名工作人员有所启发，也希望每一名公司员工能利用身边的资源为公司节能减排提建议，做贡献，让我们的生活环境更洁净。

世界一流企业不仅要有一流的产品和一流的服务，更要有一流的品牌。一流品牌是企业竞争能力的集中体现，更是企业资产保值增值的重要载体。

漫话品牌



杨必勤

毕业于中国人民大学商学院，现任中科天融公司总经理助理。先后借调于集团公司商业计划行动办公室、标准化年活动办公室、办公厅新闻中心。

世界一流企业不仅要有一流的产品和一流的服务，更要有一流的品牌。一流品牌是企业竞争能力的集中体现，更是企业资产保值增值的重要载体。打造一流品牌对于企业发展来说，是一件意义深远的事情。

从国际上来看，品牌已成为企业市场竞争的核心，是企业用来屏蔽竞争对手、高筑竞争壁垒的有效手段；也是企业提高销售利润率、获得增值利润的重要渠道，更是企业并购中重要的可溢价资产。顾客当然愿意为好的体验和满意度支付更高价格，让企业轻而易举的获得品牌溢价。可见，品牌能够影响顾客的行为，能够给它的所有者带来未来持续收益的保障。企业更是愿意为品牌忠诚度支付数倍的资金，不乏此类企业并购案例。好的品牌，更是企业核心竞争能力的体现，可口可乐品牌创始人罗伯特·伍德鲁夫曾讲过一句巨拽的话：“即使一夜之间，全世界可口可乐的工厂被全部烧掉，但只要拥有可口可乐品牌，一夜之间又可以全部恢复。”足以说明品牌对一家企业的重大意义。英国人莱利·莱特认为，“未来的营销的竞争是品牌的竞

争，品牌才是公司最宝贵的资产，拥有市场比拥有工厂更重要，而拥有市场的唯一途径就是拥有强势的品牌。”

国际上有识之士，从中看到了商业机会，品牌价值评估机构如雨后春笋，层出不穷，评估模型也如百花齐放，不断涌现，较为知名的机构有“国际五大”（Interbrand、Brand Finance、Future Brand、Young & Rubicam、World Brand Lab）。

Interbrand 国际品牌集团，是全球最大的综合性品牌咨询公司，成立于1974年，致力于为全球大型品牌客户提供品牌咨询服务。客户群体覆盖约2/3全球《财富》100强的公司。作为全球广告、营销和公司传播领域领导先驱——宏盟集团（Omnicom Group）的成员企业，Interbrand 拥有覆盖全球的资源网络，迄今已在28个国家设有42个办事处。2000年，Interbrand 推出了系列品牌价值排行榜，尤以“年度全球最有价值品牌榜”广受接纳。

Brand Finance 品牌价值咨询公司，是一家世界顶级的品牌价值评估和战略咨询机构，成立于1996年，致力于品牌资产的有效管理，客户遍

及 20 多个国家，每年服务 3500 余个品牌，累计品牌资产上万亿美元。设立了“全球品牌价值排行榜”“国家品牌 100 强”“百家足球俱乐部价值排行 (GIFT)”等，于 2010 年推出了“中国品牌 100 强”。

Future Brand 企业品牌规划公司，作为全球最大的传播集团——麦肯世界集团的子公司，Future Brand 成立于 1902 年，在全球 17 个国家拥有 21 个办事处，为全球客户提供全方位服务的品牌规划咨询服务，其中包括客户品牌树立、企业识别、品牌识别、包装设计以及其他服务。作为一家拥有前瞻性思维、以未来为导向的全球性品牌咨询公司，Future Brand 通过战略来塑造品牌，通过设计来传播品牌，通过影响和沟通来实施品牌。2005 年，Future Brand 首度发表赢得全球广泛兴趣与称道的国家品牌指数排行榜。

Young & Rubicam (Y&R) 扬·罗比凯广告公司，成立于 1923 年，隶属于 WPP 集团。扬·罗比凯是美国历史最长、最大的广告公司，是全球三大顾客关系营销公司之一，在全球 6 大洲 80 个国家开展业务。服务范围包括：市场整合方案、顾问咨询、创意发展、品牌传播、广告策略与印刷制作、媒介策略和代理发布、销售/促销策略及数据库营销等。于 1998 年率先在中国开展了直效营销业务。

World Brand Lab(WBL) 世界品牌实验室，也是一家国际化、专业性的品牌研究机构，附属于世界领先的战略咨询和商业传播公司——世界经理人资讯有限公司，每年发布“世界品牌 500 强”“亚洲品牌 500 强”等系列榜单。目前由诺贝尔经济学奖得主、欧元之

父蒙代尔 (Robert Mundell) 担任主席。2004 年登陆中国，创立“中国 500 最具价值品牌”。

各家咨询评估机构在品牌价值评估过程中，均有他们的“独门绝技”，都有自己独特的方法。包括 EVA 价值评估模型、市场结构模型、Kemin 模型、千家品牌价值评估模型、BVA 价值评估工具等等，应有尽有，不一而足，因此造成各品牌的排名顺序千差万别莫衷一是。

从国内来看，品牌日益成为人们热议和追捧的话题，国家层面也多次强调“要从实现国家繁荣昌盛和民族伟大复兴的战略高度出发，鼓励我们的优秀企业争创世界级品牌”。各企业也逐步认识到品牌是一项值得投资的生意，江浙、广东沿海一些“山寨”厂家，也纷纷“转型升级”，关注品牌建设。早在 1985 年，海尔总裁张瑞敏“怒砸冰箱”事件，当员工们含泪眼看着张瑞敏亲自带头把有缺陷的 76 台电冰箱砸碎之后，内心受到巨大震撼，对“品牌”与“饭碗”之间的关系有了更切身的感受；就在 2014 年，Interbrand 公布的最佳全球品牌榜单 TOP100，第一次有了中国大陆品牌的身影，“华为”估价 43.13 亿美元，排名第 94 位。可喜的是，2015 年又增加一席，“联想”品牌首次上榜，品牌价值 41.14 亿美元居于第 100 位，说明我国品牌建设取得了长足的进步。

近年来，国有企业也加大了品牌建设力度，品牌意识普遍得到增强，品牌建设工作水平有了一定的提高，一批有影响力的品牌正在逐步形成。就央企而言，目前，有 70 多家企业设置了专门的品牌建设工作部门，

有 80 多家企业配备了品牌管理团队，专门从事品牌建设管理工作，把品牌建设作为“一把手”工程，成立了由主要负责人挂帅的品牌管理委员会，自上而下地推进品牌建设工作。部分企业甚至引进具有跨国公司品牌工作经验的专业人才，担任品牌部门的负责人，制定了相应的品牌资产评估和品牌建设绩效评价办法，蓄势加强品牌建设工作。还有部分企业将品牌上升到发展战略的高度来认识，中国移动、一汽集团、中粮集团等企业都通过制定品牌战略规划，来引领和推动企业的发展。

从微观上看，品牌作为一项无形资产，是企业价值的重要组成部分。世界一流企业都善用品牌资产，并将品牌作为核心资产加以严格管理和保护，使得品牌溢价大幅高于同行业平均水平。据 Interbrand “2015 年全球 100 大最有价值品牌榜”显示，苹果和谷歌连续三年占据榜单前两位，其中，苹果的品牌价值为 1702.76 亿美元，谷歌为 1203.14 亿美元。分别占其总资产的 58.62% 和 86.68%；而苹果公司同期市值约为 5905.89 亿美元，谷歌市值约为 5103.85 亿美元，可见品牌价值对其公司价值的贡献是很巨大的。

品牌是一种经营资源，是企业进行业务拓展和市场开拓的重要手段。品牌给员工带来自豪感和归属感，使员工对企业更忠诚，并能提高员工工作效率，为企业创造出更大的价值。好的品牌已经成为企业不可获或缺的资产，也是企业经营过程的资源，更是企业经营结果的承载。

做企业就是做品牌。



科技高速发展的今天，人类文明的发展进入前所未有的指数发展。从绳结记事，到文字记录，再到今天的云端存储，面对大量数据，只有大量存储空间才可以。

论大数据在合同能源管理中的应用

■ 工业节能公司 任皓 / 文

2015年9月，国务院颁发了《大数据发展行动纲要》。虽然政策才刚刚发布，但早已有人享受到了“大数据”时代带来的利益大餐，做了第一个吃螃蟹的人。阿里巴巴就是这个吃螃蟹的人，它利用自己得天独厚的条

件，想方设法的减少营销成本，一步步的走到了今天的数据帝国。换句话说，阿里巴巴的成功不是偶然的，而是一种企业为了生存，为了更有竞争力的发展必然。阿里巴巴用大数据抢走了传统企业的市场份额，阿里的大

数据库就像是黑洞一样，不断吸收着消费者，吸收着线下传统企业的利益。

在大数据时代高速发展的今天，我们看到了阿里巴巴、京东等一些列电商企业取得的成功，这和他得天独厚的条件是分不开的。《行动纲要》中

指出，发展大数据的前提是要发展 IT 业。的确，科技高速发展的今天，人类文明的发展进入前所未有的指数发展。从绳结记事，到文字记录，再到今天的云端存储，面对大量数据，只有大量存储空间才可以。云端为数据共享提供了一个良好的平台，这也是政府强调的云端技术发展与数据共享的原因所在。

当我们进行了大量的数据存储、数据共享之后，每一个企业真正拿来盈利的必定是数据分析。再过几年，不会再存在任何信息不对等的贸易，只要你能上网，同样一件商品在海南和在新疆的价格是否一致，这些都能查的到。这就不得不说电商大数据都干了些什么。

第一，他们用大数据算出了不同地区不同时间的供货需求，到了那个时间，他们会补好仓等着你来买。无形当中减少了运输与销售成本，供求关系持续稳定，同时保证了现金流的稳定。当你看到“双十一”与平常的一些让利的时候，不要认为他们这段时间是亏损了，大量的货物清出，意味着进行大量补仓，现金流空间也水涨船高，大量流动资金使其有更多的发展空间。

第二，利用大数据揣测用户喜好与需求。有时当我们打开网页会弹出京东广告，广告里那些都是你曾经看上的商品，或者同类商品。当你买完你喜欢的咖啡，它立刻会配给你想要

的方糖与伴侣，这时你是否有一种被别人看透的危机感……总有一天，你会发现，比你妈都了解你的其实是阿里巴巴。如今这个时代谁掌握了大数据，谁就可以掌控市场，大批量的生产已经远去，越来越多的是人性化的产品，一个单元内可以建出不同的户型，一种商品会根据你的个人习惯去定制。

那么，大数据如何在工业领域，尤其是在合同能源管理中得到应用？大数据为阿里巴巴和京东提供了大量现金流，使其投资竞争力增强，而重资产企业无法将大块的现金流快速周转开，同时也无法像雨后春笋一样扩张如此之快。

举一个大数据已经在合同能源管理中的应用案例。公司有一个调研清单表，这个虽说不是什么大数据，但是将这张表填完后，一个企业的全部能耗数据摆在你的面前，剩下的就是需要你的分析与诊断，就好像在给管道探伤一样，清楚的找到了症结所在。然后定制解决方案，最后实施节能改造与节能分享，能管中心也是利用大数据进行节能诊断。我曾经与同事去给一家电厂做节能改造，在与这家电厂厂长交流的过程中，他说过一句话让我现在记忆犹新，他说你们有我对我的电厂了解吗？我跟了它 10 多年，它哪里有毛病我比谁都清楚。的确，知子莫如父嘛，不过如果将电厂 10 年来的运行数据拿出来，经过专业的分析，一个由大量数组成的虚拟锅炉摆

在了我们面前，这就是《行动纲要》中强调的数据资源共享。但是等到这一天还需要很长的路要走，因为，在国情之下，谁会顶着环保与节能的压力将自己的运行数据公之于众，将自己的伤口展示给医生看，同时也展示给竞争对手看呢？

第三，《行动纲要》强调了大数据在工业企业中的应用。众所周知，我国的产业结构大部分还是在第二产业上，重工业与制造业的产能过剩已是非常严重的问题，如何高效的销售已是迫在眉睫，现在来看发展大数据已经有点晚，不过对于重工业企业的转型来说这也是一条重要之路，国家的扶持永远不是长久之计。大数据资源用来分析市场走向，规避风险，有的放矢的生产与销售，当销售与生产完全对接后才可将利益最大化。大数据资源能否挽救传统重工业企业？我们拭目以待。

第四，在大数据环境下，产品的价格、公司的能力与信用度都将透明化。大数据在合同能源管理中对投资方和业主的经济能力与信用度可以透明化，让业主与投资方都可以放心的互选对方，而且可以解决投资方融资难的问题。现在已经进入大数据时代，先进的数据整理分析技术已经融入到了各个领域，抓住了全方位的大数据就会成为该领域的领先者，大数据所勾勒出的虚拟蓝图是各领域分析市场利弊，技术是否可以推广的重要手段。

大数据在合同能源管理中对投资方和业主的经济能力与信用度可以透明化，让业主与投资方都可以放心的互选对方，而且可以解决投资方的融资难的问题。



原生

我们迈开腿走出的一小步，可能无助于雾霾的减缓，但日积月累，所形成的有关人类命运共同体的共识，一定可以形成改善环境、保护环境的力量。

君子健行 ——谈万步健走之收获

一个周六，傍晚时分，我在微信里发了一条信息：爱上健走的好处：上午，老婆要吃干果炒货，我去离家 1000 米远的炒货店买糖炒栗子、炒南瓜子，炒葵花子回家；中午，老婆要做午饭，我去 500 米远的菜市场买新鲜蔬菜回家；晚上，老婆要为明天的晚餐做准备需要糯米，我去 500 米远的超市买糯米回家，之前“顺便”绕小区走了几圈。没想到，微信朋友圈点赞 38 个，鼓励性好评多达 42 个，有夸我“好男人”“好老公”“好丈夫”的，还有人鼓励我“继续坚持”。所有的点赞和好评，让我感到正能量满满的。

其实，我真正下决心健走是在 2014 年 11 月，截止 2015 年 12 月 24 日，万步网上记载我万步健走总天数达到 411 天。眼下，大家都在搞年底总结，我也对这一年多的万步健走做个自我总结吧。

收获了健康身体

这个收获几乎是没有悬念的。一年前，我 165cm 的身高，体重已达 70 公斤，身材极不匀称，就是医学上所说的“向心性肥胖”，就是四肢细瘦、腹部隆起、似怀孕 6 月样子，明显的缺乏锻炼。每当在电梯那种狭小空间，引来同事异样目光，心里总是局促不安，极力收腹也不管用。还有血

压高、失眠、多梦、精神不佳，夜里睡着了做梦在工作、白天工作又依稀在梦里等，极其苦恼。自坚持健走以来，手脚和脑部明显供血充分了，血液循环顺畅了，精神头也足了，半年后体重下降 20 斤，腹部隆起不见了。2015 年 8 月的体检结果显示：血压也已经降至正常水平。多日不见的同事见到我，都说我变瘦了，腰不肥胖了，夸我精神头足了。

收获了坚强意志

每天健走 10000 步以上，其实是在和自己的惰性、慵懒和爱找借口开战。按正常的步幅步频计算，每 8 分钟可以走完 1000 步（大约 750 米），80 分钟可以走完 10000 步。在我家小区，绕向东自西一字排开的 3 栋四合院结构的楼房健走一圈刚好 1050 步。正常情况下，我往往早上 5:45 起床，5:50 出门，7:10 基本可以完成一天最低的健走路程了，然后回家洗漱、更衣、上班。每天早上健走的时候，往往走第一圈还比较容易，走第二圈、第三圈时就有些急躁、有些犹豫了：要走 10 圈？太难了吧，干任何事情不是都说 60 分及格万岁吗，今天我就打 6 折吧，就今天一天，走完 6 圈就可以撤了。走到第 5 圈时，微微有些出汗了，才有

些“入轨”的感觉，又想到健走微微出汗才正是开始分解热量、分解体内脂肪，正是消除赘肉、消除腹部隆起的时候呀，这时放弃，岂不前功尽弃，等于前面几圈白走了？于是，带着使命感，继续坚持走下去，不知不觉中再走3圈多，到第9圈时已经终点在望了，就不愁坚持不到最后走完10圈了。上班从家里到单位坐地铁，路线是“家—进地铁东四十条站—坐5站地铁—出地铁积水潭站—单位”，地铁线路上面大部分路段是北京有名的断断续续的北二环河边健走绿道，我上下班时经常故意提前几站出地铁走到单位或走回家。出差时，无论乘飞机或者坐火车，都尽量选择拖着行李箱乘地铁或公交车前往机场和车站，极少打出租车，到了机场和火车站，若有几分钟候机候车时间，也都尽量拉着行李箱在候机楼内或候车室内转几圈。

收获了见识阅历

为了保证到外地出差时也不耽误健走，我习惯在行李箱里备一双健走鞋、一套运动服。入住后，利用夜间、清晨时间，绕着住处附近健走几圈，倒也顺便搞了“地形侦察”和“调查研究”，比别人多了几分对住处周围的了解：在聚容学院，每次去那里出差，每天早晨都绕湖跑6圈，对湖边设施、陈设也能如数家珍了：聚能阁、图书室、农家乐、路边卫生间、高尔夫练习台、拓展训练基地、情侣半岛，还有那舒缓的音乐、醒目的节能LOGO；在嵩县扶贫，坚持步行往返办公楼和住处，弄清了嵩县县城居民在滨河公园里的健身习惯，弄清了嵩县县城几条街、几个路口及标志性建筑。

收获了良好心态

没有养成健走习惯时，若有遇到聚会时需要我到去2000米远的地方去取东西，那是极不情愿的，大都总会想方设法让别人去完成这样的“重要任务”。于是，谁最该去，便成了每个人的烦劳。自从爱上健走，大凡有我在场，这样的烦劳便有了解决之道，因为我认为这样跑腿的活儿恰恰是健走的好机会。上下班健走，平时风和日丽、无负重之物时，倒也轻松，若遇到刮风下雨，干脆打着雨伞健走，只当来个雨中散步，欣赏雨中即景倒也浪漫得很；若是需要背着个笔记本电脑回家加班，我就只当负重健走了，也没觉得是负担、不方便，这样既节省了打车费用，又锻炼了身体，还培养了良好的心态。

收获了高质高效工作

有人说，健走会耽误工作，其实，如果合理安排，反而能促进工作。每次迈开脚步健走，脑中却从不会停止思考工作。哪些没到位，哪些需要继续推进的，哪些需要重点关注的，哪些需要马上短信提醒同事的，哪些能在单位早餐时遇到相关同事沟通几句，无形中提高了工作效率和质量健走过程本身也能融入工作。2015年8月，集团正式启动了“旧是爱”公益捐赠活动，我一般早餐后便去捐赠箱“巡视”一番，若积存旧物够多，需要搬运，我就赶在上报前从同事办公桌放钥匙的地方拿到地库钥匙，到地库取行李车，上二楼捐赠箱装运同事捐赠的旧物，再运至地库整理好。这一路下来，至少能增加健走步数1000米。一件虽小但有意义的工作就这样“顺路”完成了。

收获了对集团文化的思考

集团文化理念，很多都能在健走里得以体现和思考。

我们迈开腿走出的一小步，可能无助于雾霾的减缓，但日积月累，所形成的有关人类命运共同体的共识，一定可以形成改善环境、保护环境的力量。作为节能人，作为生态文明的践行者。

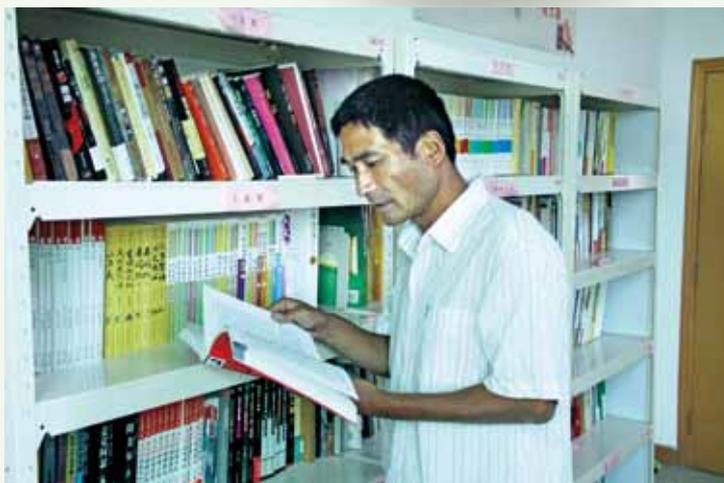
我们的“聚合点滴、创生无限”的核心理念，也在健走里得到完美体现。这每天的10000步是一步一步走出来的，是一天一天走出来的，健走，没有捷径可走，聚沙成塔、集腋成裘的过程，无一不是中国节能“聚合点滴、创生无限”核心理念的生动写照。

你看，我们的“尊重、包容、分享、感恩”的团队理念，也能在健走途中进行思考。当你看到行动不便的老人正在绿道上蹒跚前行，我们会给予帮助和祝福；当你看到清洁工正在绿道清扫地面落叶、垃圾，我们会给予尊重和感恩；当你看到并排结伴而行的路人无意中挡住了你要越过他们继续健走的路，我们会给予包容和分享。健走路上，每一处，都有风景，都有心得，只要你有心……（作者介绍：程华，工业外贸硕士，高级经济师，拥有国家注册咨询师、高级企业文化师等职业资格，先后在机械工业经济管理研究院、中国新时代（控股）集团公司、中国节能环保集团公司等单位工作，在企业战略、新闻出版、企业文化、党群工作等领域具有较丰富的经验，荣获中国节能优秀党务工作者、中央国家机关驻豫定点扶贫先进个人等称号。）

音之潺潺

音之潺潺，水流动的声音。声音里有美妙的风景，是我们亲手植下的绿荫；声音里有精彩的人生，是我们巡视的每一个足迹；声音里有永恒的记忆，是我们度过的每一个日子。匆匆而过，却又缓缓地流淌在心中的声音，滋润着我们共同的岁月

——栏目作者：中环水务二级公司水厂基层员工



韩国光

我们之间就是这种毫无功利的朋友关系，没有在一起吃过一顿饭，没有过多的叙些家常琐事。共同的雅好，尤其是他善于看重别人亮点的胸怀，是我们愉快交往的根基。

岁月淘洗的情谊

三年前我到单位总部的办公楼办事，公司领导傅益群招手将我喊进了办公室，他眯量着我的身材说：“我的衣裳你肯定能穿，明天星期天你到我家来一趟……”他说着

这话时，从晶亮的眼镜片里传递出真诚的目光。从那之后，他多次让我去他家取旧衣裳，这些衣裳有长短袖的内外上衣，厚薄不同的裤子，甚至还有女式的服装，另外他还送

了我不少运动鞋和皮鞋。我每次大一包小一包的拎回家时，妻子也会欣赏地帮着整理起来。我试试这件说可以，试试那件说不错。这位好心人平时穿着一直讲究，他穿过的衣裳就像他的人品一样，清雅洁好，不沾半点俗尘。

我作为一名普通工人，先前就和他同住在一个宿舍楼里，虽然交往不多，但彼此都较为了解。近几年我俩都开了博客，成了博客好友后，相互距离才走得更近的。他欣赏我在报刊上发表文章的那点才气，我敬佩他文艺方面的天赋。他平日博客时常更新，博文里不断添加着新写的美文随想，但他好像疏于向外投稿。我有时会认真地读几篇他的近作，觉得观察角度和语言都很新颖。但是，却很少在他的博客里留下溢美之词。不公开赞美，不代表心里不在称赞对方，相反，我感到他在我心目中就是一位不可缺少的人。我们之间就是这种毫无功利的朋友关系，没有在一起吃过一顿饭，没有过多的叙些家常琐事。共同的雅好，尤其是他善于看重别人亮点的胸怀，是我们愉快交往的根基。

这里我又想起了我的老朋友传杰，他曾经是我部队里的战友。1982年的时候，我俩都从苏州被分到了皖南山区。之前我和他没有见过面，也不知道对方的姓名。在一次打乒乓球比赛中我一下就听出了他的乡音。于是，我俩几乎同时伸出了双手，紧紧地握在了一起。从那以后，营房里多了一份老乡情，我们心间多了一份战友爱。我记得留队包饺子时，我俩都会先想到对方。我宁可少吃几个也愿留上一碗满满的饺子，端送到传杰的手中。他

也同样多次给我送过热腾腾的饺子。我低头津津有味地吃着会说：“你再吃几个吧。”随即拿起碗又要分一半给他，他推说你吃吧，两人推搡中，饺子说不准就掉了一个在地上，我和传杰争相捡起来，连灰也不知道吹掉，笑着就填进了嘴里。

年底十一月份，传杰所在的连队奉命要调往南京，在临走之前，我送了两双棉军用袜给他，他回赠给了我一只乒乓球拍和一个保温杯。礼轻人意重，那晚，我俩走在营房的环形道上，不舍的泪水任由心泉流出。后来退伍了，传杰对我真的是好。每过十天半月，我都会去他家一趟，他每次都会亲手炒不少菜款待我，甚至有时还养着活鱼等着我去吃……

一晃三十年过去了，今天我穿着这位领导更是朋友送的旧衣裳，思绪翩翩，我由此想到了过去的许多朋友。朋友好比旧衣裳，旧衣裳它比入时的新衣更值得信任，它经过岁月的淘洗，在昔日或晴或阴的日子里，它都一如既往地庇护着自己的主人。如今，有人把一些穿过的衣裳送给了我，除了考虑我家境因素外，我觉得他更是一位不愿轻易舍弃，重情重义的人。（作者：韩国光，作家、签名师，安徽作家协会会员，中国散文学会会员。自上世纪80年代发表散文随笔，至今在国内外报刊发表文章近千篇。2006年4月18日《蚌埠电视台·晚报故事》专门介绍其追求艺术的经历。2008年5月8日《淮河周刊》以“另辟蹊径一片天”整版介绍他的签名艺术。其艺术传略载入《安徽文艺家艺术档案》中。现为蚌埠中环水务公司抄表工。）

朋友好比旧衣裳，旧衣裳它比入时的新衣更值得信任，它经过岁月的淘洗，在昔日或晴或阴的日子里，它都一如既往地庇护着自己的主人。



陈发泉

现就职于中节能实业发展有限公司下属宜兴公司。少时半耕半读，青年投笔从戎，而立之后在民企打拼。曾试图学而优则仕，也追寻过将军的梦想，还期盼过企业家的辉煌，而今依旧平平淡淡。年过不惑遂得一悟：如果人生注定平凡，那就敬重卑微吧。

平凡,是我们生活的本来面目,只有敬重平凡,才能真正接受平凡,安安分分地对待普通工作,成为被单位认可和接受的人。

做一个能干好平凡工作的人

——读《精神家园的守望者》有感

读《精神家园的守望者——“最美节能人”系列报告文学》，我们不难发现，书中的“最美节能人”虽然岗位有别，经历不同，但他们不同的先进事迹背后有着共同的人生底色，那就是他们都在基层从事平凡的工作，没有惊人的壮举，而是用最平凡的付出，成就了不平凡的业绩。从中我体会到：把普通的工作做出精彩，需要一种敬重的情怀，一种坚守的意志，一种超越的勇气。

敬重平凡 才能把平凡工作装入心中

就像“最美节能人”那样，不论是身处雪域高原，还是在繁华都市，面对浮躁与诱惑，始终安心扎根基层，成为了最美的一线员工。

一位哲人说：“你的心态就是你真正的主人。”企业大部分人都处在平凡的岗位，注定平淡一生。与其抱怨没有成就辉煌的机遇，不如正视现实，欣然接受平凡的

工作。当我们具备了良好的心态时，无论从事多么普通的工作，都会脚踏实地对待工作。现实生活中，片面追求工作“高大上”的不乏其人。有的大学刚毕业，就非高收入职业不选；有的工作稍有建树，马上就攀比权位大小；有的薪水和地位提上去了，养尊处优的思想也随之而来。这些人轻视平凡的品格，缺乏务实的精神，违背做人做事的一般规律，很难有所作为。在四十多年的生命历程中，我做过学生、农民、士兵、企业负责人，而今在中节能从事着普通的行政工作。不同的人生角色历练，使我深切感到：平凡，是我们生活的本来面目，只有敬重平凡，才能真正接受平凡，安安分分地对待普通工作，成为被单位认可和接受的人。

坚守平凡 才能在平凡的岗位崛起

就像“最美节能人”那样，不论是八旬老者，还是

青壮年人，面对艰苦与孤独，始终坚守平凡岗位，成为了尽职尽责的楷模。

事业的成功，往往是长期努力的结果。坚守平凡，能使平凡的工作绽放精彩。“非洲斗士”刘正国，在远离故土亲情、饱受烈日炙烤、面临热带疾病侵袭的情况下坚守了24年，用最美好的青春年华实现了人生梦想；普通电工徐敬东，每天提前半小时上班，十多年日复一日地坚持着水电检查和抄表，用最简单的重复，铺就了平凡百姓的美好人生路……守得住平凡，也总能有所收获。近年来，中节能实业公司的绿建事业不断发展壮大，相继在长三角、海峡西岸、珠三角、中国西部成立了子公司，一大批曾经默默工作在平凡岗位的员工，因为能坚持、有责任和敢担当，成为了企业的“中流砥柱”和“封疆大吏”，被安排在重要岗位，承担着更大的责任。

超越平凡 才能把平凡工作做到极致

就像“最美节能人”那样，不论是大师专家，还是

普通工人，面对角色与社会的不断变化，始终追求进步，成为了超越平凡的榜样。

超越平凡就是不甘于平庸。突破自我局限，敢于挑战高难度的工作，是一种超越。正如中节能宿迁公司的高伟，37岁时重新就业，一切从头开始，通过不断的学习和实践，从一名普通的司炉工跃升为拥有多项专利的副总工程师。老骥伏枥，壮心不已，是一种超越。就像中国工程设计大师李文军，在83岁高龄依然在岗工作，每年坚持指导工程设计和参与前期研究，树立了真正的大师风范。把简单的工作做到极致，也是一种超越。海尔总裁张瑞敏说：“把简单的事情做好就是不简单，把平凡的事情做好就是不平凡。”能够将每一件简单的事都做好，把平凡的工作千遍万遍地做好，也是一种了不起的成功。

读“最美节能人”的事迹，让我们坚定了一个信心：敬重平凡工作，坚守平凡岗位，就能超越平凡，成为一个能把平凡工作干好的人，成为一个对企业有用的人。（2015年集团公司读书励志活动推荐作品）



钱雯涛

中节能(上海)太阳能发电有限公司, 电站运维员工。1992年出生于上海奉贤的我并没有特别浮躁的性格, 也没有爱玩的习惯。篮球、游泳、钓鱼、喝茶、晒太阳成为我生活的一部分, 工作之余我爱这种安静舒适的生活, 可能有人会觉得与现在的90后不相符合, 错! 并不是所有的90后都是放纵自己, 吃、穿、住、行无一不是父母给的, 但我想用我自己的双手去创造自己想要的生活。

能源的枯竭在逐渐影响着国家的经济和未来, 成本的激增让企业认识到了开源节流、节能降耗的重要性, 同样, 电力、水资源的供应紧张以及那日益恶劣的周边环境使每个人都感到了生存的危机, 我们要改变它!

“最美节能人, 今天听我说” 演讲比赛观后感

曾几何时, 当我们还在为温饱, 为更高层次的物质生活而苦苦追求奋斗的时候, 突然间, 能源和环保成了我们目前不得不面对的现实问题, 日益枯竭的非可再生资源, 漫天排放的大气污染, 还有那令全球越发感到灾难频发的异常气候, 都给我们上了一堂深刻而又息息相关的教育课。能源的枯竭在逐渐影响着国家的经济和未来, 成本的激增让企业认识到了开源节流、节能降耗的重要性, 同样, 电力、水资源的供应紧张以及那日益恶劣的周边环境使每个人都感到了生存的危机, 我们要改变它!

非常荣幸地在入职不久就能观赛集团举办的“最美节能人, 今天听我说”演讲总决赛直播。“说出最美心声, 筑梦节能未来”是本次大赛的主题, 此次决赛的七位选手从万名员工中脱颖而出, 我相信他们必定有着自己不一样的风采和实力。

此次比赛印象给我最为深刻的是7号选手——王博, 至于为什么。我会很坦诚的告诉你, 我曾经也是一名维护工人, 所以我懂他, 我能读懂他的美是如此的平凡却

又让人感觉微不足道。他是一位垃圾发电厂的维护工人, 在充满着臭味的工厂里, 在五十摄氏度的车间里, 在几米的架台上。维护工人默默的辛勤是为了工厂正常运行而做着不为人所知的努力。王博的演讲一步步让我回想起以前的工作, 是多么的似曾相识和难忘。我曾经也是一名维护电工, 在现场运行出现故障时总要以最快时间赶到现场处理各种各样的故障。每一次都要第一时间判断问题和解决问题。在四十几摄氏度的地方处理加热器、马达等问题, 普通人会觉得没什么了不起的, 但若进去真真正正的体验过我相信每个人都会折服! 加热器通常都是在三百摄氏度左右, 手臂和身体几乎近距离的靠着加热器, 一不注意手臂就烫个泡, 衣服也烫化了! 肉会瞬间白化起泡, 疼痛就不说了。每一次出现的问题都不一样, 如果维修了一个小时你能完全体会一个成语——饥渴难耐。水分的流失与聚精会神的修理, 你会感觉特别累。王博也说到他们在没有办法的情况下还会靠双手搬运几十公斤或几百斤的马达。我看到他的短片介绍时

出现的一幅画面，是一位工人在紧固一台马达的底角螺钉。这样的电机一个人搬上搬下再安装，我试过一次之后再也不敢了，因为把腰给扭了，可见他们工作的辛苦。视频中看得出王博对儿子的万般宠爱，我却不知为何看到了他的不容易和内疚，长期在垃圾堆中工作，被妻子和孩子称作“臭老公”“臭爸爸”，因为这是他的工作，即使再臭再累被孩子再嫌弃，他作为一名节能人奉献了自己的“洁净”，造福了许许多多人的用电！他，我认为就是伟大的。

决赛果然高手云集啊，演讲越来越精彩，有声有色的描绘着各个岗位不同性别、不同领域、不同工种的努力、坚强精神、辛苦与勤劳。主持人说到今天最小的参赛选手，90后的任志杰，一听到这样的描述时格外的兴奋，同样作为一名90后，时常被挂着“脑残”“享福”等等之类的代名词，这次大赛中同为90后的任志杰，大学毕业后参加工作，完全可以依照着文凭在公司过着安逸的生活，他却选择了去基层锻炼自己、磨练自己。我对他发自肺腑的尊敬！短片中他戴着口罩肩扛一袋碱爬着台阶，站在屏幕前显得瘦瘦小小的。可我并没有从他眼中看到一

丝丝的抱怨，淡淡的微笑时常挂在嘴边。是的，笑对生活，生活才能对你微笑。积极乐观的态度是我们坚持不懈、不断向前的动力。同样是90后的我从荧幕中就能感受到任志杰的一种精神与毅力。虽然我只是一名新员工也不曾与你谋面，但我相信我们一个个的90后会用自己的行动证明着，我们这一代并不是大家眼中衣来伸手、饭来张口的少爷公主！今天总决赛让我受益颇深，从不同的角度展示了“最美节能人”对现实的思考，心灵的拷问，未来的展望，对理想的追求，对本职岗位的坚守，团结互助等等。让我也懂得了什么叫：先大家后小家，舍小家为大家，平凡中的非凡，普通中的崇高！作为一名新员工，我非常荣幸地成为中节能的一员，也希望自己能够成为一名“最美节能人”。

我们的大家庭中数百万员工在各条生产线、各个岗位、各个地区、各个领域用智慧和汗水书写着青春，用奉献铸就着辉煌。默默耕耘，无怨无悔，美丽的节能人用实际行动诠释着“让天更蓝、地更绿、水更清、人类生活更美好”！我相信每一位辛勤劳动的节能人都是最美的！

默默耕耘，无怨无悔，美丽的节能人用实际行动诠释着“让天更蓝、地更绿、水更清、人类生活更美好”！我相信每一位辛勤劳动的节能人都是最美的！





蒋鑫

贵州省贵阳市人、福建工程学院房地产经营管理专业毕业、于2015年3月入职中节能（贵州）建筑节能有限公司，性格温柔内向、工作执行力强，爱好阅读、写作。

作为当代青年的我们，毅然决然的要承担起时代赋予我们的责任。大到社会主义和谐社会的宏伟事业，小到我们在工作中做好一颗螺丝钉。

成长无悔 青春无悔

也许在大家眼里，我们90后是从小被父母捧在手心里成长的一代，就像温室里的花朵一样，被无微不至的呵护着。社会也给予了我们别样的标签：“叛逆”“自私”“不担责”。有时候，我觉得难道我们这代人就真的这么不被社会所看好么？这到底是社会对我们的误解，还是正解？

记得在看完《建党伟业》时，我的内心久久不能平静，我深深被那个时代青年的激情和热血所震撼，被他们为了实现理想不惜抛头颅洒热血的精神所感动。“青春”“使命”，这两个词我的脑海中不断闪现。到底是什么，能使那个时代的青年在面对打击、伤害甚至死亡时从容不迫？我想，那一定是强烈的爱国感和高度的责任感。是时代的使命和青春的责任！爱国让我们感知责任，使命却是让我们能上下求索、不惜一切代价的寻求祖国富强、民主、自由之路。

作为当代青年的我们，毅然决然的要承担起时代赋予我们的责任。大到社会主义和谐社会的宏伟事业，小到我们在工作中做好一颗螺钉。1991年出生的我，正好赶上了90后大军第二波入职的浪潮。是的，我也是这波被贴满标签的90后其中一员。当我们在倍受争议中踏入了社会这个漫漫征途时，我时常在思考，我们青年人如何才能实现自己的人生价值，如何在社会的洪流中健康

成长，做好一颗社会的螺丝钉呢？

毫无疑问，那就是将自己的命运与国家的命运联系在一起，投身到建设中国特色社会主义的伟大事业中。当今世界，现代中国，我们青年的使命异常艰巨，祖国的未来在我们手中，振兴中华任重而道远。作为一名节能人，秉持着时代发展的需要，基业长青的需要，科学发展的需要，让天更蓝，地更绿，水更清，人类生活更美好的愿望成为了我们义不容辞的责任。每每想起这些，内心的使命感便油然而生，它激励着我坚守在南方节能建设的第一线，以饱满的热情为人民群众服务，用实际行动去诠释一个节能人的神圣使命。

在集团公司读书励志活动优秀作品《我与公司共成长》文集中，来自中国第四冶金有限公司的石梦茵说过，奋斗的青春最美丽。她作为一名基层节能人，呐喊出了青年人成长的意义！没错，青年的成长离不开公司这个大舞台，古语云“天行健，君子当自强不息”，这就是提出要“苟日新，日日新，又日新”。在激烈的社会竞争中前行，就如同逆水行舟，不进则退。我们在踏实工作的同时，更不能忘记思考与钻研，把学习书本知识与实践相统一，这才能为公司和后人留下财富，将青春无悔，人生无憾！

青春就是奉献。俗话说干一行，爱一行。工作中，

不能长成参天大树做栋梁之材，不妨做一棵小草，为大地献上一丝新绿；不能像海洋一样用宽阔的胸怀拥抱百川，不妨做一条小溪，为孕育我们的土地捧上甘露；不能成为天之骄子，不妨为传承爱岗敬业的精神做出应有的贡献。

社会主义核心价值观中对我们个人所要求价值标准是爱国、敬业、诚信、友善。作为青年，爱国就是要求我们应该铭记历史，以学促用，以对国家和人民的高度责任感，提高认知和学习能力，为铸就新的辉煌做出贡献。诚信、友善，也无时无刻不在提醒着我们要加强自身修养，树立健康向上的高尚品格。然而敬业，是我们青年现阶段踏实工作的首要态度。敬业不是要求我们每天都要加班加点，没日没夜的工作，而是要求我们将工作当成一种

精神享受和人生追求。加班再多而效率低下那不叫爱岗，不顾健康而忘命的工作那不叫敬业。我想，岗位就意味着责任。只有对工作岗位敬业，才会全力以赴，才会自发自觉，才会不找借口，才会立即行动。就算我们只是一颗小小螺丝钉，也要勇于肩负起属于我们岗位的一份责任。

90后的我们，诚然已经在冒着风雨成长，就让那些“负面”的标签和我们说再见吧，就让“不忘责任”“敢于担当”“乐于奉献”成为我们新的代名词。如果说成长只有一次，那我宁愿在我青春时接受这最困苦、最严苛的磨难。因为当我30岁了，我才不会后悔我怀才不遇；当我40岁了，我才不会后悔早知当初；当我老了，那些曾经让我痛苦不堪的成长岁月，我才会大声的，骄傲的，笑着说出来！

不能像海洋一样用宽阔的胸怀拥抱百川，不妨做一条小溪，为孕育我们的土地捧上甘露；不能成为天之骄子，不妨为传承爱岗敬业的精神做出应有的贡献。





殷伟贤

现任中国环境保护集团有限公司战略经营部主任。

接到电话后，我抱着试试看的心态参加了招聘面试，没想到顺利通过两轮面试考核，我与中环公司的缘分自此开始了。

我与中环这十年

我与中环的结缘，源于一次看似无意的邂逅。

那是 2005 年的深秋，我略感意外地接到来自当时中环公司人事部门一个电话，询问我是否有兴趣参加公司的招聘面试。当时的我，大学毕业参加工作已六年有余，在当时的工作单位担任内审主管也已三年多，职业生涯正面临发展“天花板”，备受下一步的职业发展方向的困扰，面临去与留的人生抉择。接到电话后，我抱着试试看的心态参加了招聘面试，没想到顺利通过两轮面试考核，我与中环公司的缘分自此开始了。

2005 年 10 月 11 日，我清楚地记得这一天！我怀着一种忐忑但又有一点莫名的兴奋与憧憬的心情，迈入了中环公司在定慧寺的办公室，正式入职，从事企业管理工作。让我印象特别深刻的是，在入职的第二天，财务部通知入职尚不足 48 小时、认识的同事尚不超过 5 人的我去领工资，对于已经习惯于“先干活、后拿钱”的我来说，第一感觉就是他们一定搞错了。待我拿着一叠虽不算丰厚、但也足以养家糊口的试用期工资的一瞬间，虽然我还没有完全搞明白中环公司的企业性质是什么，但它的形象在我心中变得“高大、阳光、美好”，直觉感觉这是一家不错

的公司，我的选择应该是没错的！

新环境、新工作、新同事，对我来说虽然已不是第一次，但我还是有一点紧张与不安。让我欣慰的是，同事的热情和领导的信任很快打消了我的所有顾虑，让我很愉快的融入到中环大家庭里去。随后的日子里，部门负责人的言传身教，鼓励我放手干事；同事小吴、小于，在工作中对我一直不吝支持与帮助，让我与中环一起不断进步成长。

转眼三年多过去了，2008 年，随着集团公司的机构调整与业务整合，我到了集团公司总部工作，中环公司也一度有点“迷失”方向。作为中环公司“曾经”的一员，我跟所有的暂时别离公司的员工一样，一直密切关注着它的发展。我们一起为它取得的一点点成绩感到骄傲，一起为它获得领导的一句表扬感到高兴，当然也为它不能自如地施展拳脚而感到神伤，也曾入睡梦中为它规划美好的未来……

转眼又过去了三年多，时间定格在 2012 年年初，经过深思熟虑，集团公司将中环公司的主业最终确定为固废处理。在随后的发展中，中环公司在集团的领导下，锐意

进取，团结干事，大刀阔斧进行改革，凝心聚力搞好经营，积极进取开拓市场，并大力倡导“简单关系、快乐工作”的企业文化，中环公司的经营发展在短时间内发生了可喜的变化：主业经营业绩节节攀高，固废处理规模快速增长，行业影响力日渐加强，员工心气也越来越高，集团领导讲话中“中环公司”一词的出现频率也越来越高了。作为中环公司“曾经”的一员，我由衷为它取得的成就感到骄傲和自豪！

2013年，我萌生了回中环公司工作的念头，并在年末提交了正式的申请。2014年2月，我终于又重新回到了阔别近五年的中环公司，而中环公司也没有嫌弃，并张开怀抱欢迎“游子”回归，我也唯有以更加努力的工作来回报它，用更好的工作业绩来补偿它。

回归上班第一天，我在领导和同事们的带领下，来到刚刚完成并购的河北地区六个固废项目的接收现场，参与到“经营管理梦之队”紧张有序的工作中，边学边干，如饥似渴的学习、积累、总结、提升、再学习、再提升。经过两个多月的艰苦工作，我们摸清了六个并购项目存在的困难与问题，提出了针对性的解决方案，并在年内顺利完成了六个项目的并购管理整合，当年实现3500余万元的经营利润，同比减亏8500余万元，并购整合经验被集团公司作为突出案例进行交流宣传。

为了让中环公司尽快抛去历史包袱，在未来的主业发展与行业整合中占得先机，在公司领导的大力支持下，我在2014年下半年牵头启动了公司改制工作。作为中国节能系统内第一家启动全民所有制企业改制的中

环公司，改制工作没有任何前人的经验可以借鉴，我们只能立足自身，边学边干边探索。在咨询机构的协助下，经过努力，先后完成制定改制方案、清产核资、专项审计、资产评估等工作，并通过反复沟通取得集团的批复核准，最终在2015年9月23日取得新公司营业执照。至此，原中国环境保护公司被更加“高大上”的“中国环境保护集团有限公司”所取代，为中环公司下一步引进战略投资者、进行股份制改造乃至上市工作铺平了道路。在北京市工商局营业大厅拿到新营业执照的那一刻，我的心情无比激动，就像对待刚出生的婴儿一样，我把新营业执照从头到尾仔仔细细地看了不下三遍，生怕漏掉一个字。这一刻，中环公司得到了新生，它让我感觉到这一年多来的所有付出都是值得的，也都是我应该为它做的！

2015年注定是中环公司历史上应该被铭记的一年！

这一年，老中环公司蹒跚走过三十载，满载光荣完成了它的历史使命；这一年，新中环公司凤凰涅槃获新生，憧憬梦想开始了它的伟大征程。这一年，全体新中环人已做好准备，准备用最深沉的爱来迎接它的新生，迎接它的爆发，迎接它无限美好的未来！

展望未来，中环公司已经阔步走在实现梦想的道路上，虽然这条路还很长，甚至还面临许多艰难险阻，但已没有什么能阻挡它前进的步伐！

这，就是我与中环的十年！

我渴望并期待与它走过下一个十年、二十年……直至百年！

展望未来，中环公司已经阔步走在实现梦想的道路上，虽然这条路还很长，甚至还面临许多艰难险阻，但已没有什么能阻挡它前进的步伐！



主人公唐令

由于在技术改造、人才培养、科技创新等方面的突出贡献，唐令在11月被评为集团公司“劳动模范”。

“小”人物

——记 2015 中国节能劳动模范 唐令

■ 重庆三峰公司 张瑞超 / 文

唐令最近出名了！了解他的人都知道，唐令是“小”人物，“小”到什么程度？个子小、脾气小、力气小，甚至连他骑的自行车都比别人小一号。然而就是这样一个不起眼的“小”人物，最近却在公司火了起来。

初见唐令，他的确很不起眼，矮矮的个子、黧黑的脸庞，甚至有些不善言谈，问一句答一句，你不问他便自己默默研究手上关于燃机技术改造的资料，直到谈到自己的工作经历和燃气轮机运行维护的相关问题时，这个“小”劳模才娓娓道来。

唐令是重庆万州人，2007年7月，年仅24岁的他从

安徽工业大学毕业，出于对热动专业的热爱和对家乡回报的的愿望，他毅然放弃留在沿海城市发展的机会，来到重钢动力厂任一名技术员。初入职场的唐令将自己定位为一名技术小工，把钻研技术当作自己的本职追求。而当面对燃气轮机这个当时对国内都十分生疏的设备，他束手无措，现场数以千计的设备、管道，数以万计的逻辑结构和高精密的控制系统看得他眼花缭乱，再加之未赶上厂家培训的末班车，这个小技工茫然了。然而初生牛犊不怕虎，倔强的他没有服输，拿着工艺系统图对照寻找机组的每一根管道、阀门，每一个螺栓，积极向老员工请教。因为

当时所有人对这个机组都不是太熟悉，遇到大家都不懂的问题，他挑灯夜战，查阅图纸和国内外文献，亲手试验，跟着检修队伍加班加点地干，两个月后，针对该机组，他已经了然于胸。在后续的运行过程中解决了一个又一个的难题，保证了燃气轮发电机组的正常运行。因技术过硬，2008年被重钢动力厂评为“青年岗位能手”。

2009年4月，中国节能携手重钢集团成立重庆中节能三峰能源有限公司，将重钢长寿新区的低热值高、焦炉煤气和干熄焦余热蒸汽进行回收发电。因表现优异，唐令被调到该公司任工程技术部燃机专工。专工岗位虽小，责任却很重大，尤其是在基建过程中，一个小小的失误将会给公司带来不可估量的损失。唐令始终用“千里之堤毁于蚁穴”这句话来时刻警醒自己。他精心组织，严格把控安装工艺，使重庆三峰公司4台燃气轮机成功并网发电，比预计工期提早了2个月，为公司增加发电收入上千万元。2011年，针对焦炉煤气堵塞、腐蚀燃烧系统，造成频繁跳机的难题，他组织“零值班燃料技术”的改造，解决了技术瓶颈问题，保证了发电设备的高效、稳定运行，该技术成功获得2012年度中国资源综合利用协会“科技进步二等奖”。

“小”有成就的唐令深深地懂得科技创新、人才先行这个硬道理，一人拾柴火不旺，众人拾柴火焰高。多年来，唐令始终以人才是科技创新的关键为宗旨，手把手地培训员工，从原理上讲解，从实践上传授，从细小问题着手，以小见大让员工知其然且知其所以然，成功带出了一支“敢打硬仗，能打胜仗”的技术、操作队伍，员工们都亲切地称呼他为“小唐主任”。在他的带领下，职工认真总结经验、努力改进创新，共创立先进操作法50余条，提出合理化建议上千条，申请实用新型专利83项（其个人申请了17项）、国家重点节能技术一项。不仅在公司内结

下累累硕果，唐令还多次带领员工赴济钢、青钢等兄弟单位开展技术咨询和节能研讨工作，在技术改造、降本增效等方面分享经验，为公司赢得了良好的声誉。由于在技术改造、人才培养、科技创新等方面的突出贡献，唐令在11月被评为集团公司“劳动模范”。

一时间，唐令火了，从“小唐主任”变成“小劳模”，唐令收获了事业上的成功，但在家庭中他却是个名副其实的“小气鬼”。基建期间，他连续加班5个月，每天都是晚上12点以后下班，回到家老婆孩子都睡了，早上老婆孩子还没醒，他又出门了。那时，他的孩子才刚刚满月，以至于后来孩子见到他时直往妈妈怀里钻，老婆则在一边抱怨道：“你整个人都扑在了工作上，对于家庭的付出太少太少，就是个小气鬼。”由于孩子缺乏照顾，年幼的儿子已经出现营养不良，感冒、过敏等小病不断，消化能力下降从而影响食欲，身体干瘪瘦弱，体重增长迟缓。“对于家庭我真是有愧，儿子我没有照顾好，孩子那么小，也全靠老婆一个人拉扯，太难了！”说到这里，唐令忍不住流下泪水，陷入深深的自责之中。

男儿有泪不轻弹，原来“小劳模”也有伤心之处，从唐令的身上我看到了一个男人的责任担当，一个凡人的真情流露。你有什么梦想吗？面对这个问题，唐令答道：有，我的梦想就是通过我的辛勤奉献，家人可以收获满满的幸福，通过我的默默付出，员工可以学到扎实的技术，通过我的努力工作，公司可以取得长足的进步。

路灯虽不能照亮整片大地，却可以为迷路的人指明回家的方向，小溪虽不能浇灌万顷良田，却可以为脚下的花草提供充足的营养，我们虽然渺小，一样可以成就心中的梦想。我相信，通过自身的努力，唐令的梦想一定会实现，大家心中的梦想一定会实现，伟大的中国梦一定会实现！

你有什么梦想吗？面对这个问题，唐令答道：有，我的梦想就是通过我的辛勤奉献，家人可以收获满满的幸福，通过我的默默付出，员工可以学到扎实的技术，通过我的努力工作，公司可以取得长足的进步。



主人公王强

这些成绩也实现了他当初的郑重承诺：“让我们在一起抱团取暖，搭伙吃饭，共同把蚌埠中环水务带向光明的未来。”

胸怀水务格局 心系职工冷暖

——记 2015 年中国节能劳动模范 王强

■ 蚌埠中环水务公司 王岚 / 文

2011年，蚌埠中环水务公司陷入困境。王强临危受命，出任公司党委书记、总经理职务。四年来，他以高度的政治责任感和强烈的事业心，带领公司全体员工，克服重重困难，给这个企业带来了新的希望和生机：公司连续三年位居集团三级子公司A级序列；水质、水压合格率优于全省同类企业，企业品牌、社会效益得到社会各界高度

评价，成为皖北地区供水行业标杆。这些成绩也实现了他当初的郑重承诺：“让我们在一起抱团取暖，搭伙吃饭，共同把蚌埠中环水务带向光明的未来。”

王强明白，供水是民生工程，必须让政府放心、用户满意、股东获利、企业发展、员工受益，只有兼顾五方利益，团结内外部力量，才能凝聚人心，提振士气，打造

风清气正、干事创业的优秀企业。

王强上任后的第一件事就是狠抓安全生产工作，强调“安全生产是企业生产运营的基石”。他从强化领导、建章立制入手，夯实安全生产基础，实行“一岗双责”。他支持工会开展全员参与的“安康杯”竞赛、“安全月”等活动，将安全理念渗透到生产运营一线。他常说：“你对事故讲情面，事故对你不留情”“安全工作怎么抓都不为过”。他逢会谈安全，既讲公司的安全工作，也谈别人的经验、教训。凡是国内外发生的特重大安全事故案例，他都会进行宣讲、分析。他深入生产一线时，叮嘱员工要严格遵守安全操作规程，做好劳动保护。对安全设施建设，他从不“抠门”，只要有利于安全生产，一定想方设法保证资金投入，全力保证生产和工程现场的人、物、环境安全与和谐。公司在连续三年荣获省“安康杯”优胜单位的基础上，又于2014年获得全国“安康杯”优胜单位称号。

2013年春节期间，王强接到市政府紧急通知，要求在2个月内完成蚌埠天河应急水源泵站的扩建工作，以应对上游随时可能下泄的污染团。他立即召集工程技术人员进行细致研究和周密部署。在时间紧、任务重的情况下，王强亲自带领相关部门，并将4个施工部门分成8个工作队，迅速开进工地，马不停蹄地开始建设。

从开工到结束50多天时间，王强白天在工地统筹协调工程进度、确保安全施工，晚上在现场召开工程调度会协调和解决工程中存在的问题和困难，经常工作至深夜。连续数天熬夜，他满眼血丝，嘴上也起满了水泡，他用实际行动践行了自己经常说的那句话：“一级做给一级看，一级带着一级干”。在他的带领下，提前圆满完成了扩建工程，并受到省、市领导的表扬和肯定。

2012年10月，王强针对供水行业普遍难以解决的产销差率这个“牛鼻子”，着手开展降低低水产销差工作，以此带动和提升公司的各项管理工作。在深入调研后，从检测管网优化与工程质量管理、计量管理、营销管理四个方面，分别组织专业技术人员开展工作。经过两年多坚持不懈地努力，整合听漏资源，提高暗漏检测水平；制定实施推广施工作业指导书，实施新安装管网工程十年负责制，规范冲洗新装管网；分步对老旧城区管网进行

改造，维护并增加消防栓质量和数量；排查水表指数为零的用户，实施水表三级复查制度，规范计量标准，并逐步试行DMA分区管理。通过实行一系列行之有效的管理措施，供水产销差率从2012年年底的26.7%下降到2014年年底的18.2%，使蚌埠中环水务供水产销差率水平逐步优化，直接创造经济效益1332万余元。

在经济效益不断提升的同时，王强不忘狠抓社会效益。通过完善服务机制等措施，履行“安全供水，诚信服务”的社会承诺；组织公司志愿者开展为民服务活动，现场解决实际困难，保证供水服务直到“最后一公里”。通过企业文化和精神文明建设，增强了企业和员工之间的文化沟通、情感交流和愿景认同，提升了企业社会形象和品牌含金量，公司分别获得中环水务企业文化成果评选特等奖、一等奖，2014年获得安徽省第十届“文明单位”称号、安徽省“劳动保障诚信示范企业”。

“凡事预则立，不预则废”，这是王强的信条。他每天都会留出一些时间，用于反省、思考，有对自己行为、工作的决断、评判，也有对未来的思索、展望。

蚌埠城镇化率的不断提升，为企业发展也带来了新的机遇。2013年9月，中国节能与蚌埠市政府签订给排水服务一体化、固废处置服务一体化、清洁与可再生能源开发应用服务一体化“三个一体化”等战略合作框架协议。在集团公司的指导下，王强提出了参与整合蚌埠周边县域、乡镇水务市场的整体战略目标，制定了“供水一体化”发展规划。同时，力求以统筹市区、县域发展为着眼点，统筹市区、县域二级供水资源，推进区域内供水设施对接和供水资源的整合，建立统一协调、科学高效的供水资源配置体系。通过努力，初步实现了以蚌埠中环水务为旗舰，由南往北、从西向东、城市县域共同发展的供水一体化战略格局。

“风清气正，气正则心齐，心齐则事成”，四年来，在王强的带领下，蚌埠中环水务早已摆脱了长期业绩低迷的局面，呈现出欣欣向荣、百业俱兴的发展态势，员工积极性、创造性空前高涨，实现了中国节能所倡导的“员工对企业的回归，企业对员工的守望”的经营理念，将蚌埠中环水务建设成为员工信赖、依恋并愿意倾力付出的精神家园。



主人公杨忠绪

之所以称呼西中区团队的核心、公司总经理杨忠绪为“老哥”，那是因为他给我们每一个人所留下的共同印象。

初心未改 老哥如故

——记太阳能西中区总经理杨忠绪

■ 太阳能腾格里公司 张伟 / 文

站在太阳山光伏电站的厂区里，满目“碧蓝”，我的心中无限感慨。六年尽是弹指一挥间，曾经的戈壁黄沙、堆堆坟茔、人烟罕至之地，已被一组组光伏阵列所覆盖；曾经的荒芜凄凉，已被办公生活设施齐备、标准化管理的工作生活秩序所改观；曾经的满目沙丘，已被近乎“风吹草地见牛羊”的“光伏草场”所替代……时光荏苒，

太阳山光伏电站由 10 兆瓦发展到了 80 兆瓦，太阳能从事业部到独立二级公司，西中区从零开始到 440 兆瓦的装机规模，发展之迅速实为惊叹。然而，当我们在惊叹成长之快、改变之多时，然总有感动慰藉于我们：那份没有改变的敬业、积极、奋进、随和、温暖……我们团队的核心初心未改、依然如故。

老哥初印象

之所以称呼西中区团队的核心、公司总经理杨忠绪为“老哥”，那是因为他给我们每一个人所留下的共同印象。

2010年3月,我通过公开招聘,去太阳山公司上班时,还不知道太阳山在何方?自己将要面对怎样的团队和领导?心中还在揣摩着是否和自己之前供职的私有企业一样:领导居高临下,人文管理只是出现在文字里。报到前一天总经理杨忠绪打来电话,让我到吴忠市后随他去太阳山。出于之前的工作经验本以为他会去的迟一些,然而他却提前在约定的时间和地点等着我。在吴忠市接上我后,我们便一同前往吴忠市政府与副市长商议二期项目开工启动仪式的相关事项,确定完相关工作后,我便随他踏上了去往太阳山的崎岖长路……我清晰记得那时坐在车里的自己还有些紧张,也许杨总看出了我的紧张无措,边开车边同我聊起了家常,也给我讲起了他的过往,并让我称其为“老哥”。行驶了一个多小时的车程终于到了太阳山公司,老哥卸下为大家购买的水果、蔬菜、肉禽……直接去了厨房,主动为大家烹制新疆大盘鸡。油溅烟熏并没有影响到他对烹调的专注,开饭后,一大盆鸡肉一会见底,杨总忙活了近两个小时,但挂满汗水的脸上却让大家感受到的是温暖。同大家收拾完餐厅厨房,老哥又奔赴项目现场了解施工消缺和运维相关工作。

回来后,老哥组织大家召开了座谈会。大家畅所欲言,对公司管理、发展,对项目建设、运维各抒己见,气氛融洽。有人问老哥:“我们今后的发展规模能否达到50兆瓦?”老哥的一席话,现在听来却是那么真切,他说:“只要大家不懈拼搏奋斗,中国节能太阳能业务也不会止于太阳山,还将会在宁夏、内蒙古……遍地开花,五年后我们的规模会达到400,甚至500兆瓦!我们的光伏项目要做到宁夏最大最强,中国节能的太阳能发电项目也必定会成为行业的领跑者!”现在看来,老哥在座谈会上的回答,竟是他对公司发展、对太阳能事业的“初心”,之后的发展轨迹也正如此——太阳山三期50兆瓦项目成为全宁夏最大的光伏发电项目,太阳山80兆瓦电站成为宁夏当时

最大的光伏单体并网电站。

“永动机”奋进拼搏

中国节能第一个光伏并网发电项目落地宁夏后,老哥要负责项目的前期审批和协调的诸多工作。为了确保项目早日开工,他离开北京长期驻守在宁夏,不断辗转于当地管委会、石嘴山市、吴忠市、自治区等各及部门。在项目建设的过程中,老哥担任太阳山项目的项目经理。在没有成功经验可以借鉴,没有先例可循的前提下,他坚守在项目施工现场半年多,学习光伏电站施工的书籍资料,研究设计文件和图纸,抓安全,管质量,控进度,最终在2009年年底实现了整个项目的并网发电!在太阳山后续二期、三期的项目建设中,他继续发扬深入现场、攻坚克难、连续战斗的拼搏精神,不畏酷暑沙尘、风雪严寒,以高标准、高质量、高安全,确保了二期、三期项目在规定的时间内实现并网发电,并成功取得标杆电价。

初心不改,拼搏不止。在负责宁夏、内蒙的多个项目过程中,老哥不畏工作劳累,奔波近千公里,领导指挥项目建设、并网发电、运营维护工作,为这些项目按期完成工程建设、成功锁定并网电价、安全开展运维工作做出了重要贡献。

针对光伏发电行业愈趋激烈的项目开发竞争环境,老哥努力协调宁夏、内蒙两省的发改委、电力、国土等部门,在以事业为重、使命为重的工作信念支持下,确保了太阳能西中区每年开发规模和生产收益的不断增长。

从太阳山和石嘴山最初的20兆瓦,到目前的440兆瓦,西中区的发展规模扩大了20倍,人员由28人增加到100人,生产效益由每年3000多万元增长到近7亿元,发展之快让我们每一个人为之自豪。针对项目快速发展的需要,在太阳能公司的正确指引下,老哥率先探索大区制管理模式,成立四大区域化管理中心,变独立为集中,优化组织架构模式,减少人员配置,降低行政成本,提高了运作效率,使集约化、精细化、标准化管理落实到了大区制管理的方方面面,大区制管理优势逐渐显现。

正是老哥拼搏奋进的“永动机”精神,使西中区的

团队里始终充斥着激情和奋进的动力，在他的带领下，西中区的团队已经打造成为一支特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献的奋进团队，也正是这个团队似一支钢铁劲旅，兢兢业业奋战在艰苦的第一线，毫无保留的接受太阳能的全面指挥和领导，无论是让其身处荒漠、戈壁、高原还是异国他乡，这只团队都会将命令执行到底，以自己最大的努力不负上级所托。

“拼命三郎” 奉献依旧

老哥的工作近乎到了“拼命”的地步，一年 365 天里，除去春节假期和极少的个人时间，几乎绝大部分时间都投入到了工作中。从太阳山一期项目建设开始，老哥就始终坚守在自己的工作岗位上，而家在本地的同事在老哥的影响下也不会主动休息，连续三个月坚守在项目建设的第一线；后来随着阿拉善项目、石嘴山二期项目、中卫项目、石嘴山农业项目、丰镇项目、陕西大荔项目的陆续开工建设，老哥不断奔波于宁夏、陕西和内蒙各地，辗转一千多公里，为项目建设和运维员工送去温暖的慰问和支持。

随着西中区的发展壮大，协调工作也愈来愈繁重，老哥以公司利益为重，不计个人得失，不计健康损伤，不计艰困复杂，全心全意的投入到外协工作的方方面面，为项目开发、建设等工作的顺利开展创造了良好的外部条件。

老哥在工作上付出的太多，在生活上却投入太少。为了西中区能够快速的发展，老哥几乎将自己所有的时间都投入到了工作之中，甚至很多时间里白天和夜晚都在奔波。而出于个人最可贵的奉献是老哥对父母和家人的孝悌，对于每年只有在过年时才能看望父母和家人而言，孝悌一情无价、金难换，每逢大家一起唱歌至《父亲》《母亲》时，老哥的眼中都含着泪水，为人孝悌最难以割舍的是“子欲孝，而亲难至”，心中的酸楚和苦累只有老哥自己背负，其奉献不可谓不巨大。

老哥的忘我奉献精神，感悟着西中区的每一个人，使西中区全体以无私奉献、敬业奉献、吃苦奉献为荣，

不计个人得失，敢于探索、敢于挑战。在他的带领下，西中区形成了攻坚克难、团结开拓、无私奉献、建功节能的企业文化和育人氛围，敬业、进取、奉献成为西中区的主旋律。

自己在多年的外协工作中，和西中区接触过的单位和个人无不发出这样的惊叹：如此年轻的团队，却有如此敬业的奉献精神，你们是怎么做到的？我的回答很简单：我们的总经理更加敬业，他做出了更多的奉献，他留给我们大家更大的工作空间时，我们怎能懈怠。这是奋进征途上的西中区节能人共同的心声，我们没有严密的工作监督考核制度，但我们每个人却有更加积极奋进的工作心态，因为老哥都如此拼命，我们岂能懒惰。

“家中老哥” 温暖如故

老哥常常在指导综合管理工作时强调光伏项目都处在荒荒凄凉的环境中，要最大化的保证大家的工作和生活，有条件的情况下多组织一些集体活动，调剂大家的工作和生活。老哥是这样要求的，他自己也是这样去做的。老哥每次去各公司都会给大家买点水果；当有人结婚时，和工作不冲突的情况下，他一定会参加；当大家过生日时，他会代表公司送上祝福；到各公司没人做饭时，老哥会主动为大家掌勺，烹制美味；冬至时和大家一起包饺子；每逢春节虽自己远在异地，还是要通过电话或微信了解一下各电站现场的过年夜情况……

老哥还安排各中心开展多种文体活动。比如祭扫烈士陵园活动、踏青活动、植树活动、辩论赛、运动会、技术大比武、歌咏比赛、素质拓展活动等，通过集体活动的开展，激发大家的工作热情，提高大家的工作积极性，让西中区大家庭更加团结和温暖；特别是在集体活动的开展过程中，老哥率先垂范，亲力亲为，同大家一起参与，共同在骄阳下挥洒汗水，锤炼凝聚力。为了给大家提供交流学习、抒发自我的平台，他还主持编撰了西中区内刊“节能花儿”，优秀的经验得以交流和推广，先进的事迹得以在西中区传扬，企业文化建设不断迈向新阶梯。

杨总的关心似“家中老哥”，虽在点滴，却温暖常留，



使西中区的团队更似一个大家庭，相互支持、相互鼓励、相互帮助、共同进步，为节能太阳能事业的更快发展而乐于奉献、拼搏不止。

曾经的“战友”关心如故

杨总的敬业、积极、奋进、随和、亲为、温暖，使他在西中区的快速发展中愈发耀眼，他所引领的西中区团队：团结、奋进、奉献、无畏，拼搏路上的前进的步伐更加急促。无法适应西中区快速发展节奏的人，甚

至无法前进而退步的个人，他们主动离开了这个集体。老哥是一个恢弘大度的人，对于离开这个集体的“战友”，他依然会主动去了解他目前的工作和生活状况，而离开后的“战友”也会主动通过微信和短信和老哥追忆峥嵘，畅谈生活。杨总如同对待家中的老弟，关怀之情深切温暖。

回望征程，老哥初心未改，拼搏奋进如故，只是早生华发，皱纹愈深，但他依然坚定的奋力前行，引领着西中区的攻坚团队，团结开拓、奉献拼搏，以更为急促的发展脚步，为节能太阳能谱写更为壮丽的发展乐章。

回望征程，老哥初心未改，拼搏奋进如故，只是早生华发，皱纹愈深，但他依然坚定的奋力前行，引领着西中区的攻坚团队，团结开拓、奉献拼搏，以更为急促的发展脚步，为节能太阳能谱写更为壮丽的发展乐章。



主人公贺甲

作为创新型技术人才，贺甲对施工现场的质量、安全、进度能进行严格的过程控制，在施工过程中不断研究新方法，探索新工艺、解决新问题，使所建工程取得了良好的效果。

一位不怕困难 敢于创新的高原汉子 ——记中国四冶公司青海分公司 贺甲

■ 中国四冶公司 供稿

贺甲，中国第四冶金建设有限责任公司（以下简称“四冶公司”）的一名普通员工，2007年大学毕业到四冶公司青海分公司任职。8年间，他扎根青藏高原，忠诚奉献，

任劳任怨，作风扎实。作为创新型技术人才，贺甲对施工现场的质量、安全、进度能进行严格的过程控制，在施工过程中不断研究新方法，探索新工艺、解决新问题，

使所建工程取得了良好的效果。

在盐湖海纳水泥厂项目施工中，技术上无成熟的施工工艺可以借鉴，也无相关的技术作指导，业主甚至准备修改设计变更工艺。作为技术总工的贺甲站了出来，凭借一股不服输、肯专研的劲头，积极分析施工工艺，研究施工新方法，大胆创新，制定了新的施工方案，得到设计方、监理方、业主方相关专家的认可，取得了圆满的结果。与原设计相比，既节约了资金，也缩短了工期。根据此施工方法，贺甲所撰写的《60米直径外收分熟料库滑模施工质量控制》QC成果获2012年全国冶金建设协会QC成果二等奖，由他主持编写的《大直径外收分筒仓滑模施工工法》更是获2012年青海省省级工法。

2012年10月，由四冶公司承建的青海通海路桥工程进入主塔施工阶段，其主塔高为106米，为青海省第一高塔。考虑到青海的高原气候因素，施工方案一直不能达成共识。贺甲作为公司的技术骨干，认真分析研究工程特点，反复研究论证，充分考虑高原地区的昼夜温差变化和天气干燥水分易蒸发对主塔混凝土的影响，制定了《通海路桥主塔爬模施工方案》，并且顺利通过业主组织的专家论证会。在主塔爬模施工中，贺甲提前谋划、精心组织、统筹安排、严格管理，最终顺利完成了106米主塔的爬模施工，确保了主塔工程质量。根据该工艺，由贺甲主持编写的《提高通海路桥主塔外观质量》QC成果也获2013年中国建筑业协会QC成果二等奖。

作为目前世界最大、最先进的电石生产线——盐湖

海纳公司年产20万吨电石工程正在施工。贺甲不负公司所托，虚心向老同志学习请教，工作不分昼夜，一直吃住在现场，在施工中精心组织安排，克服各种困难，连续奋战，抢工期保质量，制定各种科学的施工专项方案及施工预案，成功完成了冶炼厂房筏板基础6500方大体积混凝土的浇筑任务和冶炼厂房万吨钢结构钢构的制作、安装工作，受到各方的好评。而在这项工程施工过程中，预埋螺栓较多（约15000根），其最小直径为10毫米，最大直径为95毫米，还有部分为绝缘螺栓，如此规模的螺栓预埋在施工中极其少见。项目部根据工程特点，将预埋螺栓作为重点工作，贺甲带头组织编写了《20万吨电石工程预埋螺栓施工专项方案》，在施工中严格按照方案执行，最终保质保量的完成了所有螺栓的预埋工作，其精确度超过95%。根据此施工方案，贺甲又主持编写了《提高预埋螺栓精度达95%》QC成果荣获2013年全国冶金建设协会QC成果一等奖。根据盐湖海纳公司工业项目的特征，贺甲主持编写的《浅谈项目施工现场安全管理》论文荣获2013年全国工程建设项目管理论文三等奖。

多年来，贺甲同志总以一名共产党员的标准严格要求自己，在工作中潜心谋事、勇于干事、攻坚克难，坚定信心的做事。他带领广大员工努力工作，积极进取，不回头、不观望、不动摇、不放弃，永葆团队激情和活力。他始终胸怀大局，哪里需要就到哪里，不计较个人得失，充分发挥了共产党员的模范带头作用。

他带领广大员工努力工作，积极进取，不回头、不观望、不动摇、不放弃，永葆团队激情和活力。他始终胸怀大局，哪里需要就到哪里，不计较个人得失，充分发挥了共产党员的模范带头作用。



不能得到的，永远是美好的，是充满期待的。

过年那些事儿

——80后的记忆

■ 绿碳公司 郭永军 / 文

猴年越来越近了，年味也越来越浓了。80后的我，想想小时候过年的情景，还依稀清楚地记在脑子里。童年的记忆里，过年总是和欢乐联系在一起，穿新衣、戴新帽、用压岁钱买鞭炮，对孩子来说，那是一年中最有也最开心的时刻。

“过年”也叫“年关”。过年之前，小孩也是要先过一关的，那就是去学校领期末考试成绩通知书，那可真叫纠结，学习好的倒也罢了，对于那些成绩不好的，心里总是忐忑不安的。领到通知书后，也不敢马上回家，在外边玩够了才迫不得已回去。看着孩子的一脸委屈，再加上即将过年的气氛，家长也就默默作罢，但还是嘱咐以后好好学习，在他们看来，学习好才是唯一出路。

在我的记忆里，从腊月开始，就板着指头数还有多久才过年。而过年轰轰烈烈的场面，从腊月二十三就算开始了，因为那天也叫“小年”，我们那里是要吃饺子的。从那天开始，过年的脚步越来越近了，无论大人还是小孩都要忙起来了，有许多事情要做。大人们要准备各种过年的年货，准备新衣服，为自己一年的辛苦，也为自己的孩子。而小孩子也要帮助大人出一份力。比如：打扫房屋，把一年到头屋里乱摆乱放的东西整理的井然有序，踩在凳子上，手拿笤帚把墙壁上的灰尘和蜘蛛网也清扫掉，还有窗户、大门等都是要擦一遍的，屋里屋外都收拾干净了，心情也会好很多，新年嘛总要有个新气象。

到了腊月二十八，家家户户陆续贴春联了。贴完春联，还要贴门神，通常大门口的门神都是很大的两张，常见的是“关公、秦琼”，还有就是倒贴“福”字，寓意福来

到了，贴完之后，每个门口都变了样，很喜庆，洋溢着过年的欢乐。像春联这东西，大街上随处都有卖的，也不贵，但也有人买好了红纸自己用毛笔写，不是为了省钱，而是一种雅兴，是一种乐趣，写好了用熬制好的浆糊给贴上，嘿嘿，都一样。

而此时，大人们准备的年货也差不多了，鸡鸭鱼肉除外，还有就是家家户户都要蒸馒头、包子之类的，过年蒸的馒头可能会与平常不同，比如：会在馒头最上面放入一个枣，而小孩子总是偷偷把每个馒头上的枣摘吃了；还有的会蒸红薯豆沙包，甜甜的，很好吃。馒头一般都要蒸好几锅，一直会吃到正月十五，有的馒头甚至长霉了，现在想想其实没必要，过年都大鱼大肉的，吃馒头吃的少。

等忙完这一切，年味更加的重了，仿佛只有吃着这些东西，才觉得年越来越近了，而只有伴随着这些东西的味道，才觉得更有年味。然后就是等着年三十包饺子吃年夜饭了，饺子里往往包着一枚硬币，据说，谁吃到谁就会走好运。

要说这年夜饭，就是家里条件再穷，饺子是少不了的。其他的像瓜子、糖、水果也都是有的。一家人坐在一起，看着电视，大人们谈着这一年的收获、发生的事情，而孩子们的心思却都在吃和玩上了，所有的开心都汇聚到了那一刻。到了晚上12点，听到屋外有放炮的声音，赶快跑出去，拿出准备好的鞭炮，伸开放在地上或者找个东西挂起来，点着，静静地等着，啪啪啪……鞭炮也是比着谁家的更响，比着谁家放的时间长，之后，大年三



十就算圆满过完了。

从大年初一开始，对于小孩子来说，吃已经不重要了，玩才是主题。因为打那之后，要陆陆续续走亲戚拜年，七大姑八大姨，都要去一遍，穿上新衣服、新鞋，那时候的新鞋都是父母自己做的棉鞋，条件好一点买个大头鞋，还都挺高兴的。那时候走亲戚拜年，小孩子都是去了凑热闹，见了长辈，还都挺害羞，按照父母提前交代好的，说一声：“过年好！”然后长辈顺势都会给压岁钱，高兴的屁颠屁颠的，然后用它买鞭炮，把一挂鞭炮拆成零碎的一个个装在兜里，几个年纪相仿的聚集一起，三五成群的，甚是热闹。最喜欢搞的恶作剧是，趁小伙伴们不注意的时候，点一个炮丢在他们脚下，只听“啪”的一声，他们就像一群受了惊的小鸡儿一样乱跳，还伴着叽叽喳喳的乱叫。

就这样，热闹的气氛持续到正月十五元宵节。元宵

节晚上看花灯，大街上人山人海的，互相拥挤着，花灯也是五花八门，有走马灯、宝塔形状的灯、有大鱼形状的灯……眼花缭乱，十分热闹。小孩子看的似懂非懂，在这里熙熙攘攘的人群中捉迷藏倒是不错的地方，喊着、叫着、跑着、闹着，这也许对孩子时间表来说，是最后的疯狂时刻了。

就这样，过了正月十五就算是过完年了，一切又回到了平常。大人们重新开始为生计忙碌，小孩子们也该重回课堂了。

记忆逾久逾珍贵，小时候过年，对于年，我们是充满期盼的，因为在贫穷那个年代，生活拮据、物质匮乏，很多东西只有在过年的时候才能得到拥有和满足。

而今天，多少他乡游子为了这个中国人特殊的日子而归心似箭，不远万里回家，只为那一刻与父母、亲人的团聚。虽各种习俗依旧，但是那种感觉却没有了。



雷颖

中节能六合天融环保科技有限公司企业管理部企管经理。工作之余做各种手工DIY：靠垫、手工包、女儿的小发夹、可爱的布艺玩偶等等，很享受做手工的过程中全身心投入的这种感受。最爱的一句话——眼中要有光芒，心中要有希望，做个小太阳，传播正能量。

夜半时分，在窗前辗转反侧，起身前往书房，再次在巨大的书橱前寻觅着黑夜中能与自己心灵交通的良师益友。

生命的本质是遗憾

——夜读《徐志摩诗集》偶感

夜半时分，在窗前辗转反侧，起身前往书房，再次在巨大的书橱前寻觅着黑夜中能与自己心灵交通的良师益友。

突然，一个名字闪入了我的眼帘，霎时间的震撼让我毫不犹豫地抽出了那本《徐志摩诗集》，在昏黄的台灯下，欲动的文字似琴弦一般演绎着摄人心魄的悲喜传奇，恍惚间，浑然不觉星夜明月已半弯，窗前西风帘卷。

他是过往文坛的一个另类，热情不做作、单纯不肤浅、理性不沉重、感性不脆弱，虽然没有大时代纷争下郭沫若的旗帜鲜明、鲁迅的横眉冷对、茅盾的子夜前行；即使他的执着、他的爱情、他的伤痛、他的离去，在那个风云际会的岁月里，注定只是属于青涩学生的懵懂崇拜、文学青年的狂飙突进、格调小众的饭后谈资；纵然沉醉于个人情感的浅吟低唱终将会被淹没于“革命历史的潮流中”，但是在今天看来，洗去后人有意或无意追加的包袱，这一切的一切都丝毫不损于他的人格高洁、心口如一、光明磊落、像孩子一般敢爱敢恨……

当铅字粘连心弦，让心底的悲伤逆流成河之时，一切好像回到了从前，胡适笔下的那个心怀“单纯的信仰”的志摩仿佛从纸上跃然而出，一如他轻轻的走，又轻轻的来，挥一挥衣袖，不带走一片云彩。

张幼仪说：“你总是问我，我爱不爱徐志摩。你晓得，我没办法回答这个问题。我对这问题很迷惑，因为每个人总是告诉我，我为徐志摩做了这么多事，我一定是爱他的。可是，我没办法说什么叫爱，我这辈子从没跟什么人说过‘我爱你’。如果照顾徐志摩和他家人叫作爱的话，那我大概爱他吧。在他一生当中遇到的几女人里面，说不定我最爱他。”

徐志摩和张幼仪的婚姻是彻头彻尾的悲剧，一般的认为都是这样的：徐志摩身为艺术家的浪漫理想中，追寻完美的爱情与自由的解放是独一无二的真理，离婚成为反抗世俗的表达方式；张幼仪恰好不是他幻想中理想的情人，因此选择离婚而不顾现实或张幼仪的是非善恶，自然是很正常的出路了。正因为张幼仪是个现实中难以

指摘的传统女性，更显示出徐志摩强烈的自我中心——他绝对不是存心对张幼仪薄情寡义，只是被艺术家的理想性格彻底导向欲善成恶的力量。

但是，在世人皆言志摩“冷酷薄情”的背后，我们又看到了一个“柳暗花明又一村”的张幼仪，从徐志摩心中“裹小脚的土包子”到上海第一家女子银行的银行家及服装公司的总经理，从安心侍奉徐家二老再到以半百之年高调再嫁，从无数旧婚姻制度的牺牲品中最出名的一个再到新时代女性价值的典范……

张幼仪的美丽坚强自立乃是其本性。她与志摩的婚姻不幸是可悲的，但她用自己的坚韧、内敛、深沉、知性，让笃信“生命诚可贵、爱情价更高”的世人意识到，当徐志摩、郁达夫等人宁可抛弃妻子也要去追寻追求所谓的幸福、自由、爱的背后，岂不知往往是“大音希声、大爱无言”，常言道得之易失之易，得之难失之难，浮华背后，茫茫人海，真正的幸福往往就在自己的身边。

诗人的本性乃是多情，可多情者又往往必薄情，对徐家有亲情但和徐志摩没有爱情的张幼仪成为了一位轻狂诗人“打到旧礼教束缚”的牺牲品。面对为离婚无所不用其极，几乎丧尽作为男人、丈夫风度的徐志摩，不管张幼仪内心中到底有没有真正去在乎计较这些，可至少在世人眼中，她总是在用坚强一个女子特有的方式去应对眼前的这一切，所以说张幼仪的爱是大爱，女子少有的爱，现世众人对张幼仪的唏嘘感慨更是印证了张幼仪的博大与不易。

当所有人都想当然认为她在婚变后变得理性，所以

她在一步一步为自己的能力证明、为自己的感情证明，为自己和背后的家族去证明，让天下人都看看离开了徐志摩的张幼仪能活得更潇洒，更圆满，可是谁能真正去感知她内心从未远离的恍然与孤苦。的确，张幼仪变了，变成了一位引领时代的女强人，但是她的内心中却从未摆脱过对于志摩的莫可言状的感情。当徐志摩和张幼仪在遥远的德国签订离婚协议的那一刻，双方命运就开始了不可逆转的嬗变，徐志摩为了逃离，越飞越高，最终在和陆小曼“生命不能承受之重”的结合中最后永远得以自在“天际间傲游”；而张幼仪，在事业大门敞开的同时，作为一个女人最为看重的婚姻之门，感情之门，却终究无可避免得死死地被焊住了，张幼仪虽然阵痛中找到了日后人生的支点，却无法避免被放逐在幸福的旁边，再也没有机会将其拾起、珍藏。

徐志摩和张幼仪的结合就是一场遗憾，人们总认为感情的结合让婚姻情比金坚，坚信日久生情或者“一日夫妻百日恩”的道理，殊不知被人认为是婚姻基础的感情却是最容易嬗变的，当感情不在，生活的惯性和压力依旧之时，绝大多数人去会宁可选择抛弃理想的真爱，而选择坚守一个已成定势的生活，捏着鼻子去和一个早已不爱的人继续“相濡以沫”，不是爱的感化、不是浪子回头的良心发现，很多“破镜重圆”的背后往往都是无奈妥协的结果。

所以，当徐志摩高喊着“得之吾幸、不得吾命”，当张幼仪在垂垂老矣之时喃喃道“说不定我最爱他”，再一次赚取人间无数眼泪的背后，生命再一次昭示了它的本质：那就是遗憾，如此而已！

当铅字粘连心弦，让心底的悲伤逆流成河之时，一切好像回到了从前，胡适笔下的那个心怀“单纯的信仰”的志摩仿佛从纸上跃然而出，一如他轻轻的走，又轻轻的来，挥一挥衣袖，不带走一片云彩。



唐丽

2011年8月加入中节能六合天融环保科技有限公司，现任职于科技管理部。美食美景是我的最爱，周末约上三五好友，骑行或登山，是我享受生活的态度。“既要金山银山，也要绿水青山”是我坚定追随的梦想，愿与诸位同仁一道，快乐工作，惬意生活。

木坑竹海



“一生痴绝处，无梦到徽州”。五天五夜的旅程让我深深迷上了徽州，不仅仅是奇绝华美的黄山，还有娟秀灵动的溪谷，幽静闲雅的古村，就连一方竹林也是那么的清丽脱俗。

徽之韵





黄山

“一生痴绝处，无梦到徽州”。五天五夜的旅程让我深深迷上了徽州，不仅仅是奇绝华美的黄山，还有娟秀灵动的溪谷，幽静闲雅的古村，就连一方竹林也是那么的清丽脱俗。

木坑竹海

竹海，是我从高中时代就一直梦想着去的地方。恰好离宏村不远，有一处没啥名气的小景点——木坑竹海，此时不去更待何时？

喜欢乡野骑行的我们，租了两辆山地车直奔竹海。一路上都是连绵不断的爬坡，加上午后的阳光非常毒辣，我们很快就气喘如牛，湿嗒嗒的头发紧贴着脸颊。我们俩互相打趣，幻想着竹海的清凉惬意，骑一会歇一会的，终于筋疲力尽到达了终点。

木坑竹海绵延了好几个山头，茂密的毛竹林一眼望不到边，骑行的疲惫在看到绿色汪洋的一瞬间烟消云散了。竹林里非常凉快，安静得只剩下风吹竹叶的沙沙声，远处传来若有若无的谈笑声，仿佛整座山里只有我们俩。时间的

脚步似乎也放慢了。晃晃悠悠的溜达，拍照，闲聊，抑或坐在凉亭里对着几杆翠竹发呆。在阳光充足的山顶，透过淡蓝色的薄雾，能看到远处闪闪发亮的星墅湖，精致的小村庄仿佛婴儿一般静静躺在田野的臂弯里，如此安详，甜蜜。

沿着下山的小径，我们来到一个小小的村落，它安安稳稳的窝在山谷里，翠竹环绕，鸡犬相闻，令人心生向往。劳作归来的农妇，竹筐里挑着不知名的瓜果。石板路的一侧，农家小院大大方方的敞着门，另一侧的小菜地里，丝瓜攀援着肆意生长，无意中为青翠的远山镶上了一幅画框。

幸福不一定是“面朝大海，春暖花开”。此时此刻，我所感受到的幸福，是绵延的青山，是炊烟袅袅的村庄，是青绿的稻田，是静静伫立的绿树，是翩翩的白鹭……

水墨宏村

从竹海归来，正赶上宏村最梦幻的黄昏。

喧闹的游客渐渐散去，在湖边作画的学生们也开始收拾画板和画笔。此时的宏村笼罩在温暖的晚霞中，远



水墨宏村

山在夕阳的余晖中层次分明，像一道默默守护的屏风。黛瓦白墙的徽式建筑倒映在澄净的湖水中，正是令无数游人流连忘返的极致景色——水墨宏村。

回到旅社已是晚饭时分，沿着月沼摆起了一长溜桌椅。一边小口抿着黄山毛峰，一边等着老板娘上菜。墙边悬挂的红灯笼，浅浅的漾在湖中，为清冷的夜色增添了一抹热闹，也为菜肴抹上了一层诱人的光泽。宏村的饮食多以竹笋、山菌、野菜为主，辅之以秘制火腿、腊肉，更有风味独特的“臭鳊鱼”，人均40元即可吃得心满意足。

第二天早起，竟然下雨了。拍摄宏村日出的计划无疾而终，我们不免有些扫兴。但其实，烟雨迷蒙或许更能衬托宏村的唯美气质。乌黑的屋檐被雨水滋润得闪闪

发亮，湿哒哒的青石板路墨黑如玉。偶然路过一扇小窗，村姑对着大锅炒制茶叶，那娴熟的手艺伴随着茶香袅袅，令人心动。村口的南湖更是美得出尘脱俗。那一湾静静盛开的荷花，才露尖尖角的小荷，荷叶中打滚的剔透雨滴，完美得像一幅画。早起的鸭子也不甘寂寞，浮，潜，悠闲。

虽然才8点，已经有游客光临。从导游的解说中，我们了解到宏村特殊的牛形水系，以及悠远的徽商历史。这是个奇妙的小村子，不仅秀外，还惠中呢。

翡翠谷

听说翡翠谷散落着数十个大小不一的彩池，让我想



没有大瀑布的磅礴气势，却也楚楚动人，让人心生怜爱。山谷两侧的竹林，因为有了泉水的映衬，显得越发的清逸俊美。溪流中堆积着大大小小形状各异的岩石，漫长的岁月把这些岩石打磨成各种圆润，各种顽皮。

据说，翡翠谷最初是被一群青年男女发现的，他们历尽千辛万苦走出了山谷，最终成就了十对眷侣。因此又名情人谷。我想，翡翠谷适合所有人，无论你是谁，无论你有着多么惊心动魄的故事，在看到这一泓清泉时，都能获得片刻的宁静与释然。

“世界那么大，我想去看看”。对于年轻的我们而言，地球上那么多的美丽新世界等待我们去发现，去感受，去思考。每一次旅行，都能让我享受片刻的欢愉与宁静，发现自己美好的另一面，感受大自然的律动脉搏。身未动，心已远。要么在路上，要么准备出发，GO！

翡翠谷



荷塘

起了钟情许久的九寨沟，欣然前往。

一路上风景极美，车窗外是蔽日遮天的杉树、松树和竹林，远处连绵起伏的山梁全被翠绿的竹林所覆盖，铺天盖地的绿色让眼睛很舒服。蜿蜒的山路车辆极少，司机甚至玩起了漂移。

翡翠谷很快就到了。这是一条曲折向上的山谷，从黄山流下的溪水为山谷带来了生机与活力。错落有致散落在山谷间的水潭，因水位、形状不同，折射出深浅不一的各种绿色，仿佛散落人间的一大把翡翠。

溯溪而上，景色越发的清幽静谧，终于体会到“行到水穷处，坐看云起时”的妙趣。清澈见底的池水，仿佛随时都会钻出一位沐浴的美人。轻巧飞泻的瀑布，虽





《湖中的秋荷》中环公司 鲍晓京



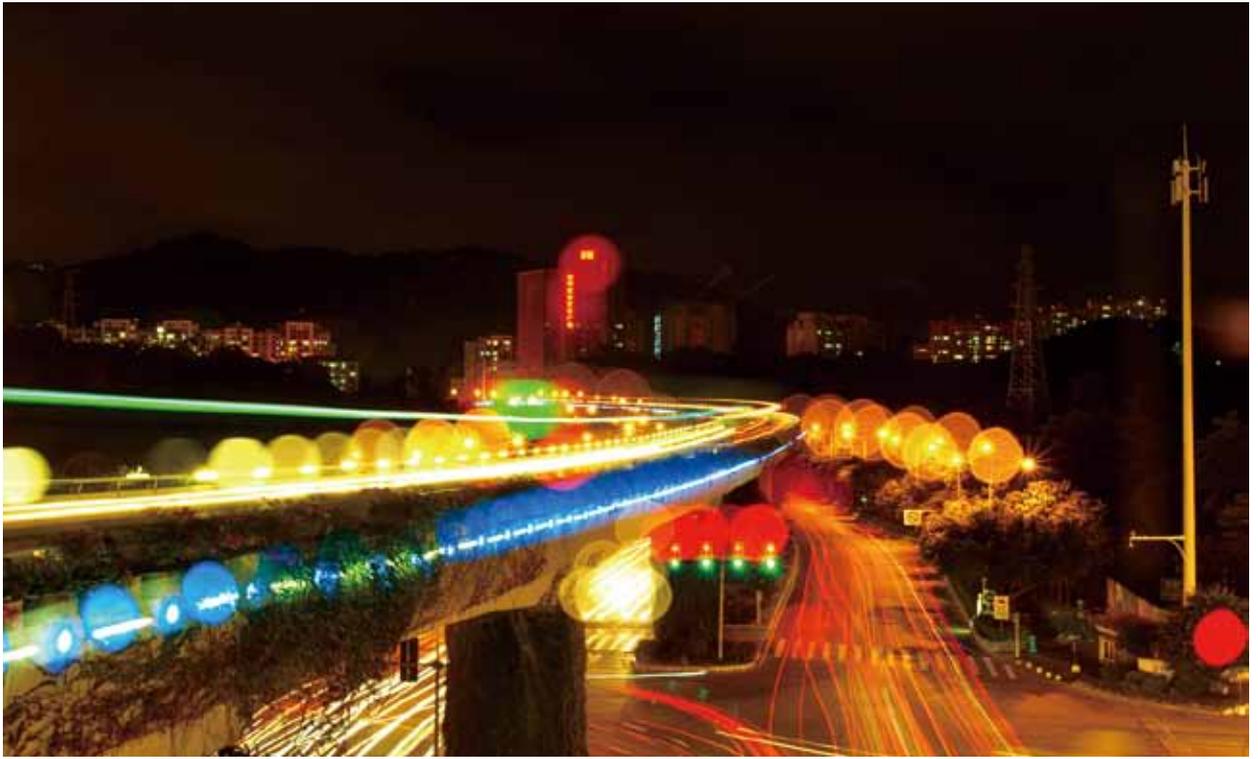
《云彩》集团公司财务部 王希



《九寨沟》集团公司办公厅 梁磊



《银装素裹》集团总部党群工作部 张佳



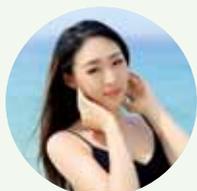
《流光溢彩》厦门污水公司 戴惟



《乌镇》建筑节能公司 王暖暖

新时代集团 Q&A

1. 2015 年最大的收获是什么？
2. 2016 年生活愿望是什么？
3. 2016 年工作目标是什么？



杨紫薇
新时代集团人力资源部

1. 从学生到职场新人的转变，我收获了知识、友谊，更重要的是心智上的成熟和能力上的提升。
2. 希望我爱的人和爱我的人健康、平安、幸福，生活工作顺顺利利，也希望自己可以找到另一半，不让家人操心。
3. 不断成长与进步，加强自身专业素质的提升，提高工作效率，逐步体现更多的自身价值。



吴丹
新时代集团人力资源部

1. 收获好多小伙伴。
2. 顺利度过本命年，运动 + 旅行不能少。
3. 能够对自己的工作有一个更深的思考，开展工作前学会站在不同的角度看待问题，保持良好心态多学习、多做事！



王一帆
新时代集团法控部

1. 2015 年的日子在走走停停中成为过去，最大的收获就是领导们的信任，家人们的理解以及朋友们的支持。
2. 天更蓝，水更清，父母身体更健康，每天都能遇见更美好的自己。
3. 踏踏实实做好每一项交办工作的基础上，多点耐心，少点急躁；多点热情，少点冷漠；多点思路创新，少点按部就班。



张之森
新时代集团国际部

1. 诸事平顺。自己和家人都健健康康，工作需要得以重游故地，几个小心愿也都实现。
2. 世界很大，多出去走走，常回家看看。
3. 工作上独当一面，多接受新挑战。



吴鑫
新时代集团资源循环利用事业部

1. 顺利毕业，找到工作。
2. 可以吸上更干净的空气。
3. 融入公司，从小事做起。



高新元
新时代集团资源循环利用事业部

1. 首先是平安、健康、顺利的度过了这一年。其次是在工作中提升了自己，对未来的工作更加充满信心。此外，还结识了新的朋友，生活更加丰富多彩。
2. 愿所有的家人、亲戚、朋友、同事、同学都健康快乐、顺心如意。在时间允许的情况下，多回山东老家几次，带着妈妈去旅行一次。
3. 新业务实现突破，有新的项目落地。



文蓓
新时代集团
中新香港公司

1. 在忙碌的工作中学习到了更专业的知识，开拓了更广阔的视野，结交了更多的朋友。
2. 愿父母家人朋友安康遂意。
3. 继续保持良好的责任心，仔细认真地对待每一项工作，剖析自己的工作能力、专业能力、个性特征，找出薄弱的地方，及时学习改正，积极迎接并努力完成工作中的新挑战。



王世光
新时代集团
中新环球公司

1. 英语水平有进步，以后国外自由行走去。
2. 希望有更多的时间和儿子在一起，总是看不够他的喜怒哀乐，听不够小家伙叫“爸爸”。
3. 虽然自己只是一名公司海外项目的普通员工，但我仍希望通过自己的小努力，实现新时代集团在美国第一个 EPC 项目破土动工的大目标。



厦门水秀中环污水处理有限公司前埔污水处理厂 摄影/前埔污水处理厂 左晋鄂